

## **Propuestas para Representación de Egresados en el Consejo Superior de la Universidad del Atlántico**

### **Propuesta 1: Descuento hasta de un 40% en Postgrados**

**Objetivo:** Facilitar el acceso a programas de postgrado para egresados de la Universidad del Atlántico, ofreciendo descuentos de hasta un 40%, con el fin de incentivar la educación continua y el desarrollo profesional.

**Justificación:** La educación continua es fundamental para el crecimiento profesional y personal de nuestros egresados. Este beneficio permitirá que más egresados accedan a estudios avanzados, mejorando su perfil académico y profesional.

**Estrategia de Implementación:**

1. Realizar un estudio de viabilidad económica para establecer un programa de descuentos sostenibles en postgrados.
2. Definir los criterios para acceder al beneficio, priorizando el rendimiento académico y la situación económica del egresado.
3. Promover este programa mediante campañas informativas y asesorías específicas para los interesados.

**Impacto Esperado:** Aumentar la matrícula de egresados en programas de postgrado, consolidando la universidad como un centro de formación profesional de alta calidad.

### **Propuesta 2: Articular el Primer Empleo con la Empresa Privada**

**Objetivo:** Facilitar la inserción laboral de los egresados de la Universidad del Atlántico a través de convenios con empresas privadas para programas de primer empleo.

**Justificación:** La transición al mercado laboral es un desafío para muchos egresados. La creación de alianzas estratégicas con empresas privadas facilitará el acceso a oportunidades laborales relevantes y adecuadas al perfil de nuestros egresados.

**Estrategia de Implementación:**

1. Identificar sectores económicos clave en la región y establecer contacto con empresas que busquen talento joven.
2. Crear un programa de seguimiento para los egresados contratados, evaluando su desempeño y facilitando la adaptación.
3. Ofrecer capacitación en habilidades blandas y técnicas para preparar a los egresados antes de iniciar el empleo.

**Impacto Esperado:** Mejorar la tasa de empleabilidad de los egresados y fortalecer la relación universidad-empresa.

El Mejor Momento para el Cambio - Propuestas para Representación de Egresados en el Consejo Superior

### **Propuesta 3: Ampliar las Becas del Programa 'Vuelvo a Casa'**

Objetivo: Extender el alcance del programa de becas 'Vuelvo a Casa' para incluir a más egresados que desean continuar sus estudios en la Universidad del Atlántico o realizar programas de actualización profesional.

Justificación: La continuidad académica es esencial para el desarrollo profesional. Al ampliar las becas de este programa, más egresados podrán regresar a su alma mater para continuar su formación sin preocuparse excesivamente por los costos.

Estrategia de Implementación:

1. Incrementar el presupuesto destinado al programa 'Vuelvo a Casa', buscando también fondos de patrocinadores externos.
2. Redefinir los criterios de selección para que incluyan más áreas del conocimiento y diferentes perfiles académicos.
3. Desarrollar una campaña de promoción que destaque los beneficios y requisitos del programa.

Impacto Esperado: Incrementar el número de egresados beneficiados y fomentar el reingreso de profesionales a la universidad.

### **Propuesta 4: Relevo Generacional dentro de la Universidad**

Objetivo: Implementar un plan de relevo generacional en la Universidad del Atlántico, incentivando a los egresados a postularse para puestos docentes y administrativos con el fin de revitalizar la comunidad académica.

Justificación: La renovación de personal académico y administrativo permite integrar nuevas ideas y enfoques en la universidad. Los egresados que regresan a trabajar en su alma mater traen consigo un profundo sentido de pertenencia y compromiso con la institución.

Estrategia de Implementación:

1. Identificar las áreas de mayor necesidad en términos de relevo generacional y promocionar estos puestos entre los egresados.
2. Crear un sistema de mentoría donde el personal experimentado pueda guiar a los nuevos integrantes en su adaptación.
3. Ofrecer incentivos a los egresados que deseen desarrollar su carrera dentro de la universidad.

Impacto Esperado: Lograr una comunidad académica dinámica y actualizada, fortaleciendo la identidad institucional.