



Universidad  
del Atlántico

AUDIENCIA  
PÚBLICA DE  
**RENDICIÓN  
DE CUENTAS**



**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**

[www.uniatlantico.edu.co](http://www.uniatlantico.edu.co) | **#YocreoeníaUA**






# AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2017

MARCO  
NORMATIVO

PLAN  
ESTRATÉGICO  
2009 - 2019



- **CONPES 3654 de 2010:** Política de rendición de cuentas de la Rama Ejecutiva a los ciudadanos

- **Ley 1474 de 2011 (Art. 78):** Democratización de la administración pública.

- **Ley 1712 de 2014:**  
Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional.



# PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019

1

Desarrollo de la ciencia, la tecnología,  
la innovación y las artes

2

Formación humanística y científica  
de excelencia y pertinencia

3

Relaciones Universidad,  
Sociedad y Vinculación con el  
Entorno

4

Bienestar Universitario,  
Democracia y Convivencia

5

Modernización de la Gestión  
Universitaria

# PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019

## 74,68%

59%

Desarrollo de la ciencia, la tecnología,  
la innovación y las artes

62%

Formación humanística y científica  
de excelencia y pertinencia

78%

Relaciones Universidad,  
Sociedad y Vinculación con el  
Entorno

82%

Bienestar Universitario,  
Democracia y Convivencia

91%

Modernización de la Gestión  
Universitaria



**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**

# DESARROLLO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA INNOVACIÓN Y LAS ARTES

INVESTIGACIÓN Y  
DESARROLLO  
CIENTÍFICO

INNOVACIÓN Y  
DESARROLLO  
TECNOLÓGICO





# INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO CIENTÍFICO



Proyectos de fortalecimiento

- 1 Grupos de investigación.
- 2 Sistema institucional de publicaciones científicas.
- 3 Red institucional de semilleros de Investigación.

## CRECIMIENTO DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN LOS AÑOS 2015 - 2017

### CATEGORIZACIÓN COLCIENCIAS

A1



A



B



C



# 82

GRUPOS RECONOCIDOS Y CATEGORIZADOS POR COLCIENCIAS

RECONOCIDOS



**\$ 2.664.500.000** para financiar **61** proyectos en convocatorias internas

**\$ 479.443.267** en recursos de contrapartida.

**\$ 1.066.497.105** captados en convocatorias de Colciencias para **9** proyectos.

**41.536** horas Asignadas para actividades de investigación, desarrolladas por **207** docentes.

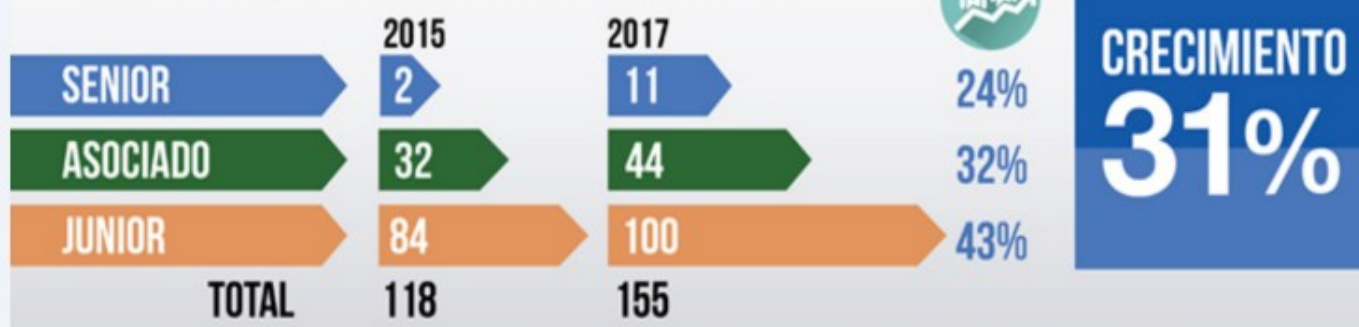
## Participación en Convocatorias Externas para financiar Proyectos de Investigación 2017

**\$542.655.420** para financiar 6 proyectos.

**\$200.515.321** en recursos de Contrapartida.

**\$236.000.000**  
7 Jóvenes Investigadores

## NÚMERO DE INVESTIGADORES



**TOTAL**  
INVESTIGADORES  
CATEGORIZADOS

**155**

**96%**

DE NUESTROS GRUPOS  
DE INVESTIGACIÓN  
RECONOCIDOS Y CATEGORIZADOS  
POR COLCIENCIAS

#YocreoenlaUA / [www.uniatlantico.edu.co](http://www.uniatlantico.edu.co)



Sello Editorial

---

**UNIVERSIDAD  
DEL ATLÁNTICO**



Sello Editorial  
**UNIVERSIDAD  
DEL ATLÁNTICO**

**8 textos durante el año 2017.**

**2 propuestas editoriales en edición.**

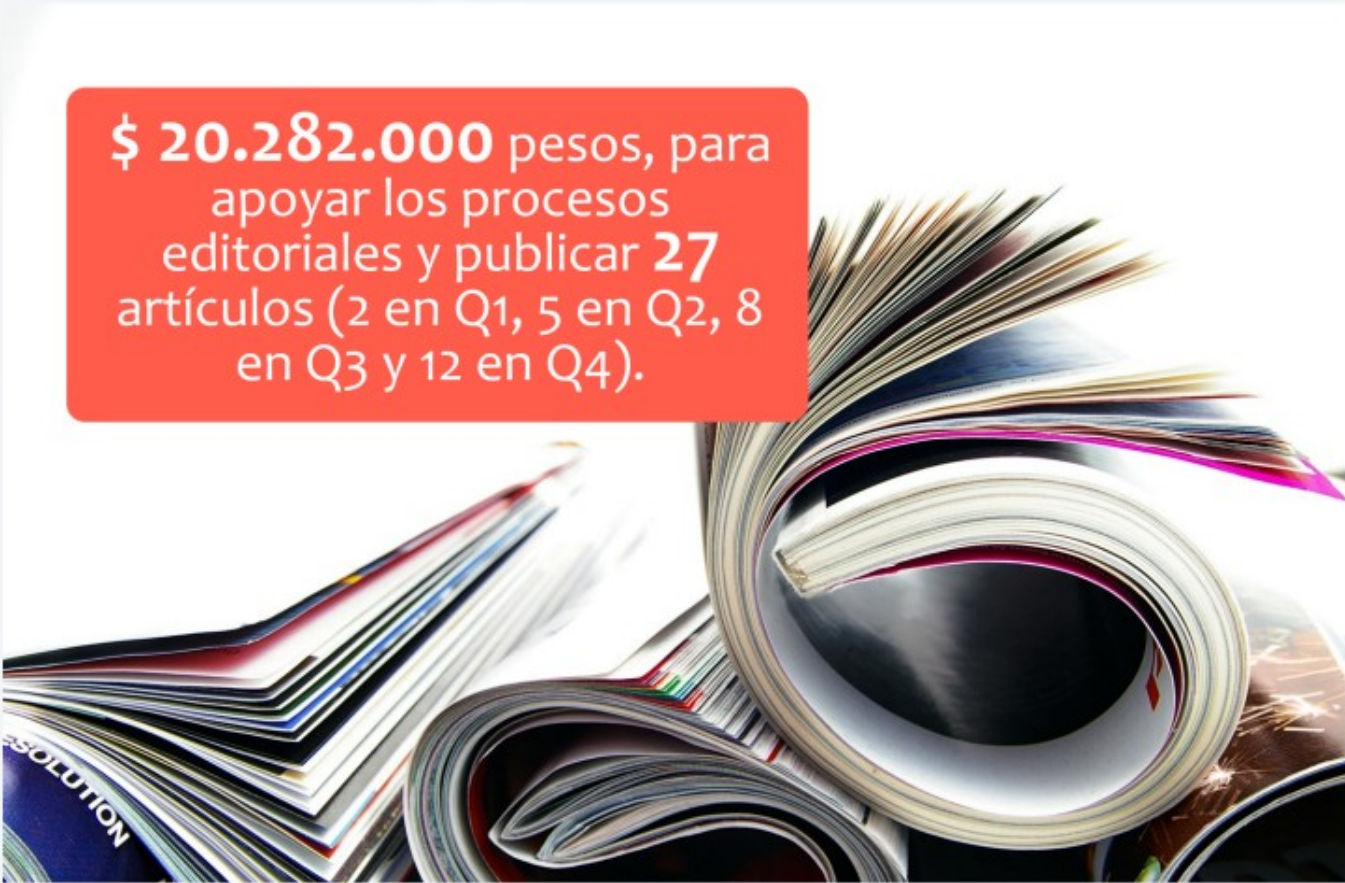
**14 textos en etapa de evaluación.**

**\$ 37.090.000**

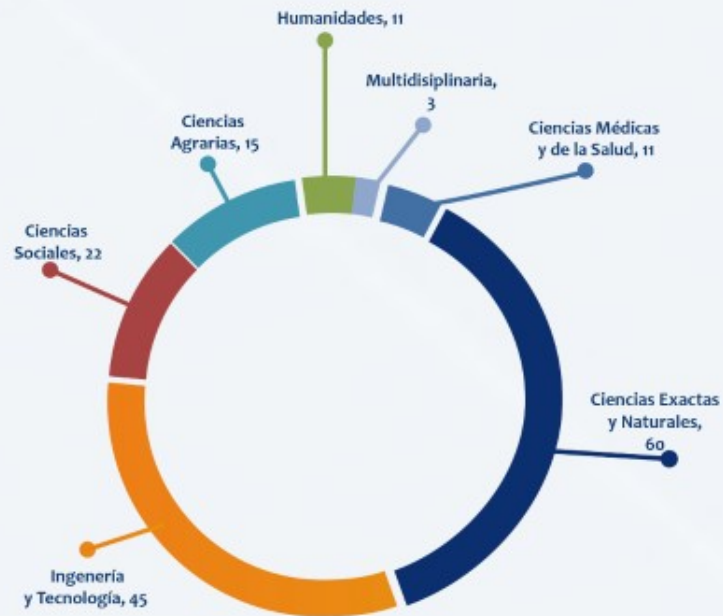




**167** publicaciones en revistas especializadas y de impacto certificado a través de Web of Science o Scopus.



**\$ 20.282.000** pesos, para  
apoyar los procesos  
editoriales y publicar **27**  
artículos (2 en Q1, 5 en Q2, 8  
en Q3 y 12 en Q4).



Sistema institucional de publicaciones científicas.

## Distribución de la producción científica en base de datos Scopus, por área de conocimiento según OCDE.



**213**  
Semilleros de investigación

**2,675**  
Integrantes

**220**  
proyectos

con una inversión de  
**\$ 30,100,000**

**XX Encuentro Nacional y XIV Internacional de Semilleros de Investigación**  
Barranquilla - Colombia | Octubre del 12 al 15 del 2017

**20 años**  
Promoviendo la investigación formativa en Colombia



Fechas de inscripción  
Plazo ordinario: 01 agosto - 30 septiembre  
Plazo extraordinario: 01 octubre - 11 octubre  
Más información: [redcolsi.org/web/enisi-2017](http://redcolsi.org/web/enisi-2017)

Universidad del Atlántico - Sede Norte

Costos de inversión y lineamientos de pago - Nacional			
	Inscripción asistentes y ponentes	Plazo ordinario	Plazo extraordinario
Estudiantes de básica y media		\$50.000 p/p	\$70.000 p/p
Estudiantes de pregrado y/o técnicos		\$100.000 p/p	\$120.000 p/p
Profesionales y/o asistentes		\$160.000 p/p	\$180.000 p/p

Contacto: [tesorera@fundacionredcolsi.org](mailto:tesorera@fundacionredcolsi.org) - [tesorera.redcolsi@gmail.com](mailto:tesorera.redcolsi@gmail.com)  
Incluir: Escarapeta para ingreso a los eventos programados en el ENISI2017, suvenir, acceso a la programación, refrigerio y certificado de la participación.

ENISI 2017. Contó con la participación de alrededor de **5.000** personas y la socialización de **2.637** proyectos de investigación, emprendimiento e innovación de los **20** nodos pertenecientes a la red nacional.



# INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO



### Proyectos

- 1 • Fortalecimiento de la Gestión Tecnológica y la innovación apoyada en un Sistema de Protección de la Propiedad Intelectual.
- 2 • Promover y fomentar la cultura del emprendimiento en la comunidad universitaria.
- 3 • Centros de Investigación y Desarrollo Tecnológico.



# SOLICITUDES DE PATENTES DE INVENCION

## Dispositivo para el Control Operacional del Desempeño Energético de Calderas Piro tubulares.

### Descripción:

Dispositivo que permite la identificación, sensado y recuperación en línea de las pérdidas energéticas y los costos operaciones asociados con calderas piro tubulares.

### Beneficios:

- Integración de parámetros operacionales para lograr menor consumo de combustible, emisiones al medio ambiente y costos energéticos.
- Reducción del tiempo de detección de fallas de eficiencia energética.
- Recomendación de acciones operacionales y de mantenimiento en función de las desviaciones del desempeño energético.
- Medida adecuada del desempeño energético y de sus variaciones on line.

Fecha de presentación: 23 de mayo de 2017



# SOLICITUDES DE PATENTES DE INVENCION

**Sistema de Adquisición de Datos para Medir Calorías en Ejercicios Estáticos, tal como barras.**

**Descripción:**

Consiste en el desarrollo de un sistema de adquisición de datos para determinar las calorías gastadas durante la realización del ejercicio de barras paralelas.

**Beneficios:**

- Control en tiempo real de calorías gastadas en ejercicio de gimnasios en aparatos inmóviles.
- Diseños de rutinas de ejercicios más adecuadas de acuerdo al nivel del practicante.

**Fecha de Presentación: 23 de mayo de 2017**



# Programa de formación Ruta del Emprendimiento

35 estudiantes formados y certificados en alianza con el Sena, en habilidades para el emprendimiento.

12 planes de negocio en proceso de estructuración.

Jornadas de mentorías especializadas en emprendimiento, para los emprendedores.

**3 Ruta del Emprendimiento**

Programa de Formación dirigido a Emprendedores  
5 Secciones 9-11 am  
Curso Gratuito - Previa Inscripción

**Emprende la Ruta y certílicate**

1 **Creatividad**  
2 **Ideación**  
3 **Innovación**  
4 **Mentalidad Empresarial**  
5 **Modelo de Negocio**

**Inicio**  
Miércoles 17 de Mayo  
ViveLab Bloque B piso 5  
Uniatlántico sede norte  
Hora: 9 - 11 am

ViveLab Atlántico | Universidad del Atlántico | SENARREDE | SENARREDE

# V Semana del Emprendimiento

**5ta SEMANA DEL EMPRENDIMIENTO**  
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES, EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

**U** Universidad del Atlántico  
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

**CONOCIMIENTO**  
Español del emprendimiento clásico, emprendimiento, el emprendedor que genera y los que pueden hacer por el desarrollo de la ciudad.

**INSPIRACIÓN**  
Clases de conferencias para que estudiantes se inspiren a iniciar un emprendimiento.

**HERRAMIENTAS**  
Herramientas y recursos prácticos que son necesarios para emprender.

**COLABORACIÓN**  
Español de colaboración y networking.

**07 NOV**  
• Emprendimiento en la Costa Caribe: tradición, nuevos, nuevas direcciones.  
• Emprendimiento como un cambio a mejor.  
• Charles tipo Tobi: US emprendedor, ejemplos locales.

**08 NOV**  
• ¿Para dónde va Barranquilla? El futuro de la ciudad como una oportunidad para los emprendedores.  
• Casos y mapas cultural de las industrias creativas del departamento del Atlántico.  
• Charles tipo Tobi: Cultura, Barranquilla se ve más comercial.  
• La industria de energía solar.

**09 NOV**  
• ¿Por Qué los emprendedores fallan?  
• Negocios detrás del estilo de vida saludable.  
• Tecnología y Emprendimiento.

**10 NOV**  
• Feria de emprendimiento e innovación.  
• Foco de creación de empresas y emprendimiento VIII FORO GREEN programa de administración de empresas.

UNIVERSIDAD DEL ATLÁNTICO VICE RECTORÍA DE INVESTIGACIONES Y EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL  
08 Y 09 DE NOVIEMBRE DE 2017  
SALÓN AMILCAR GUIDO  
**ENTRADA 8:30 a.m.**

ORGANIZA: APOYA:

512 estudiantes inspirados y empoderados por emprendedores.

34 emprendimientos inscritos en la feria.

44 emprendedores participantes de la feria.

23 panelistas invitados.

# Convenio Trust - Emprendimiento - ViveLab



72 iniciativas de emprendedores inscritas

25 equipos de emprendedores en formación en herramientas de sostenibilidad.

5 finalistas.

Beneficiarios convocatoria Fortalecimiento de Unidades de Emprendimiento 2017 en alianza con Ventures y la CCB



Centro de Estudios del Agua  
CEA

Constituido 2010

**Existente - Actualmente Operando**



Centro de Investigaciones Jurídicas y Sociojurídicas  
CISJ - Luis Eduardo Nieto Arteta

Decreto 1221 de 1991



Corporación Centro de Investigaciones Marinas del Caribe  
CICMAR

Constituido 2014  
En alianza con Universidades

**En Gestión - Consejo Superior**



Centro de Servicios Farmacéuticos y Monitoreo de Fármacos  
CESFAR

Apoyado por recursos de regalías – Presentado a Comité Central de Inv. 2016



Centro de Modelación Matemática

Aprobado en Consejo Académico



**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**



# MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA

**VIABILIDAD  
FINANCIERA**

**SISTEMAS  
MODERNOS  
DE GESTIÓN**

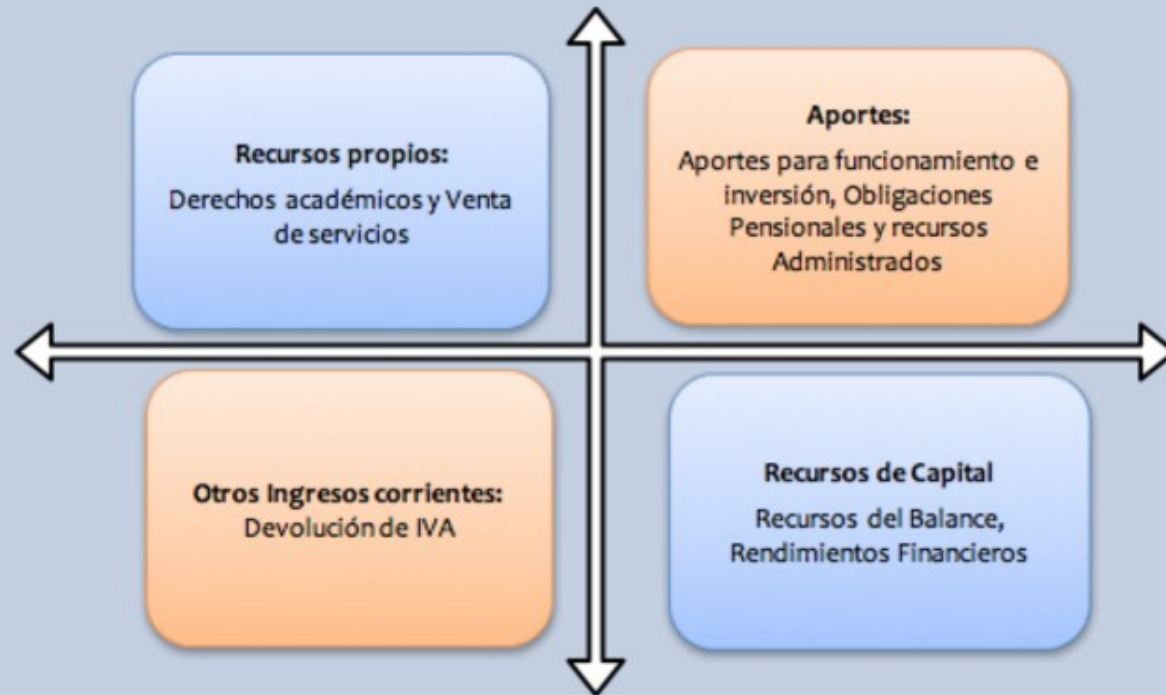


**VIABILIDAD  
FINANCIERA**

**RECURSOS  
FINANCIEROS**

**RECURSOS  
FÍSICOS**

# PRESUPUESTO DE INGRESOS



# PRESUPUESTO DE GASTOS

**GASTO DE  
FUNCIONAMIENTO:**  
Servicios Personales,  
Gastos Generales y  
Transferencias

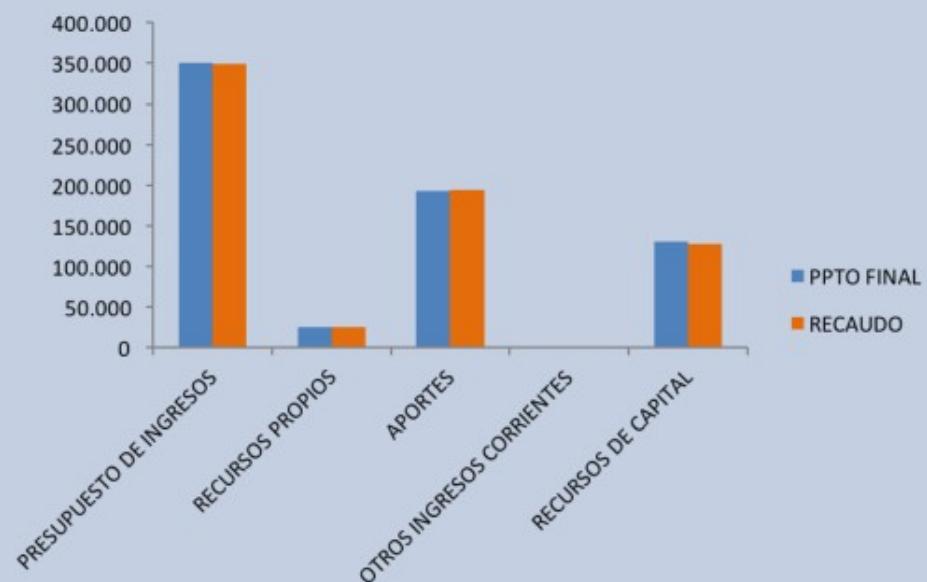
**INVERSIÓN:**  
Bienes de Carácter  
Material e Inmaterial

**ACUERDO DE  
REESTRUCTURACION DE  
PASIVOS**

# EJECUCIÓN DE INGRESOS

PRESUPUESTO DE INGRESO	PPTO FINAL	RECAUDO	%
PRESUPUESTO DE INGRESOS	350.738	349.231	99.6%
RECURSOS PROPIOS	25.033	25.879	103.3%
APORTES	193.409	194.198	100.4%
OTROS INGRESOS CORRIENTES	1.711	1.457	85.1%
RECURSOS DE CAPITAL	130.584	127.697	97.8%

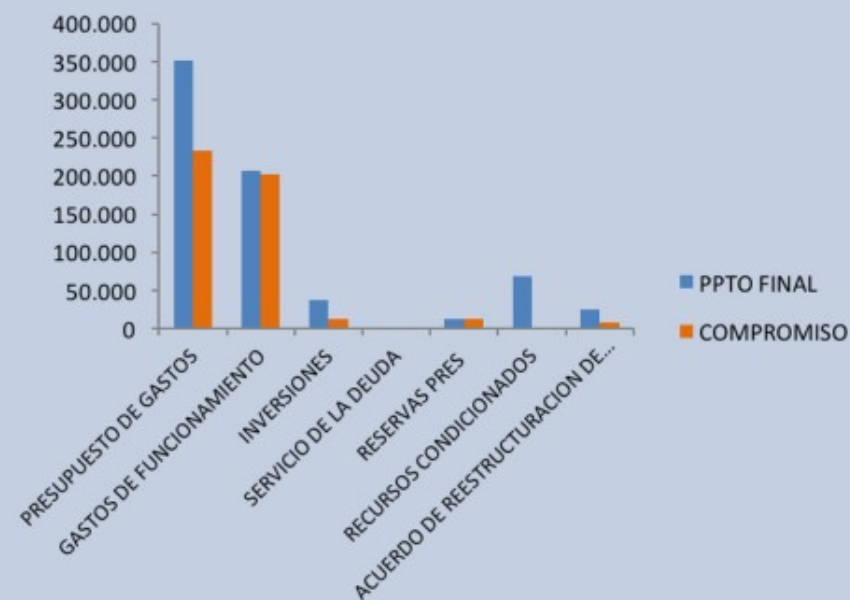
Cifras en millones



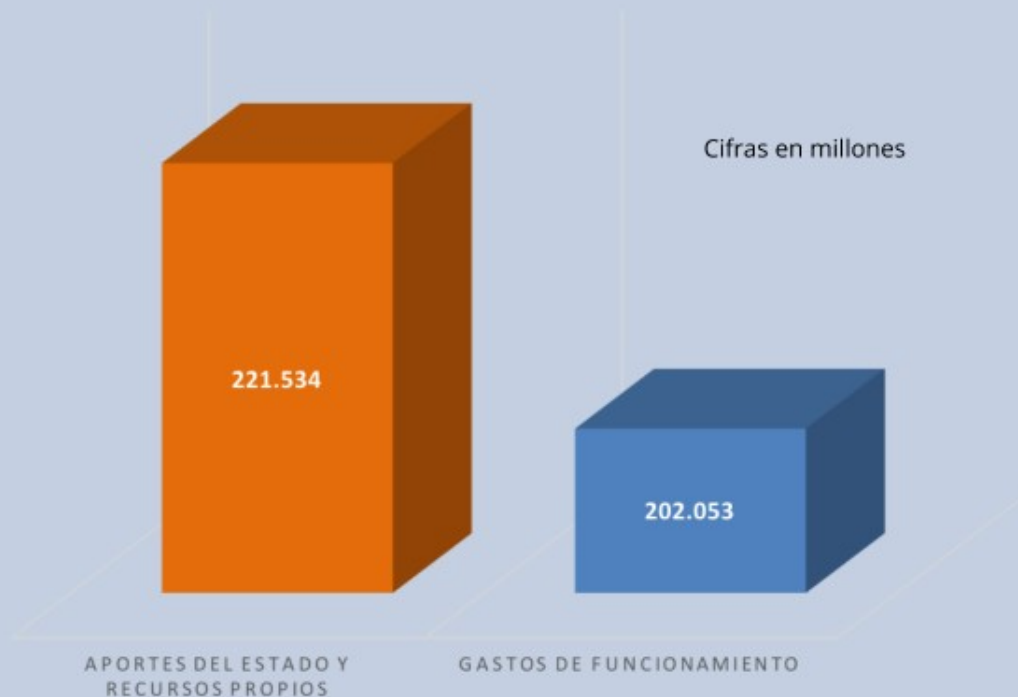
# EJECUCIÓN DE GASTOS

PRESUPUESTO DE GASTO	PPTO FINAL	COMPROMISO	%
PRESUPUESTO DE GASTOS	350.738	233.555	66,60%
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	206.658	202.053	97,80%
INVERSIONES	37.691	12.197	32,40%
SERVICIO DE LA DEUDA	0	0	
RESERVAS PRES	12.754	12.042	94,40%
RECURSOS CONDICIONADOS	68.000	0	0,00%
ACUERDO DE REESTRUCTURACION DE PASIVOS	25.635	7.263	28,30%

Cifras en millones

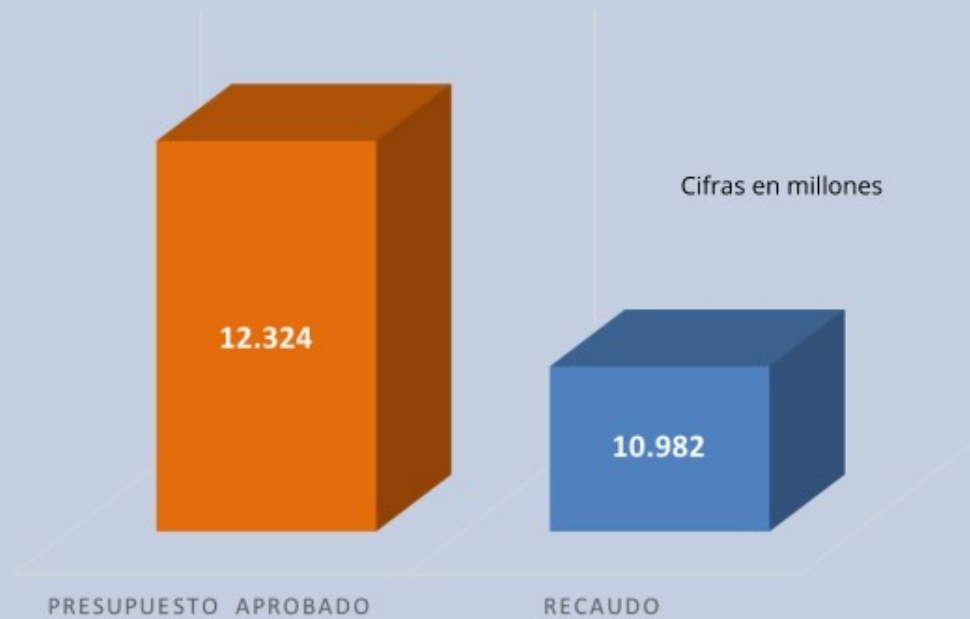


# RELACIÓN INGRESO CORRIENTE VS GASTO DE FUNCIONAMIENTO

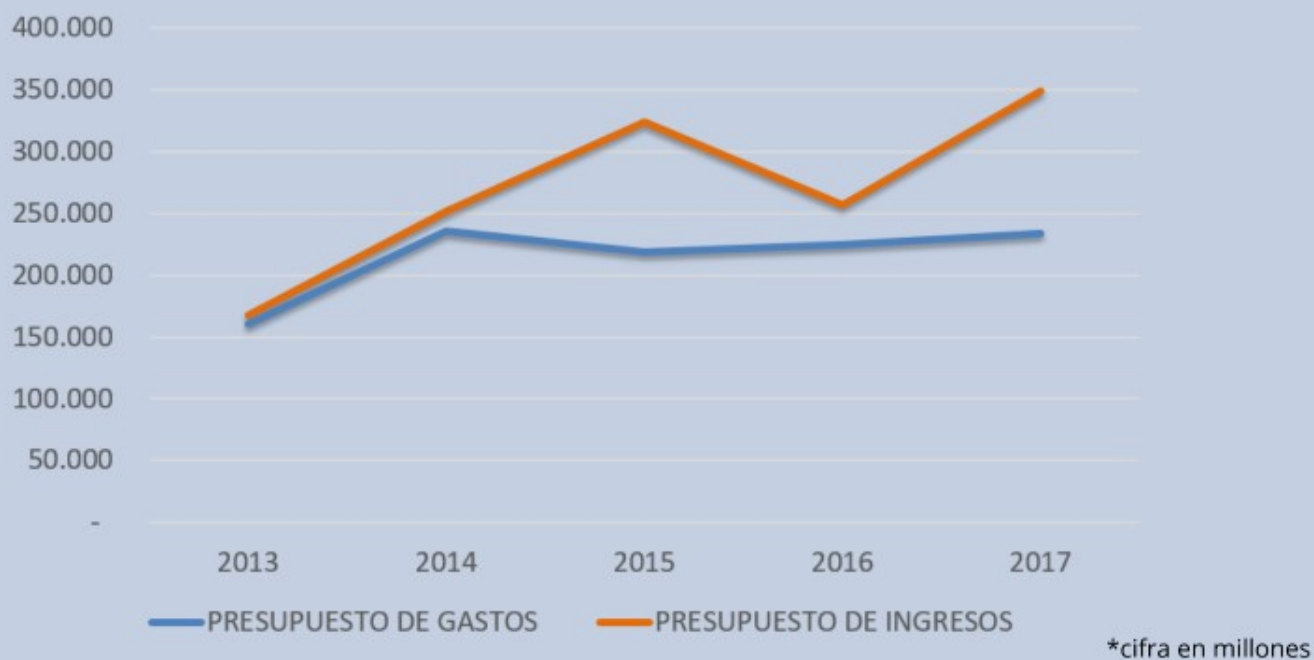


# AUTOGESTIÓN

## INGRESOS Vs VENTA DE SERVICIOS



# Ejecución Presupuestal 2013-2017



PRESUPUESTO EJECUTADO	2013	2014	2015	2016	2017
PRESUPUESTO DE GASTOS	161.039	235.903	218.958	225.034	233.555
PRESUPUESTO DE INGRESOS	167.841	251.994	323.723	256.492	349.263



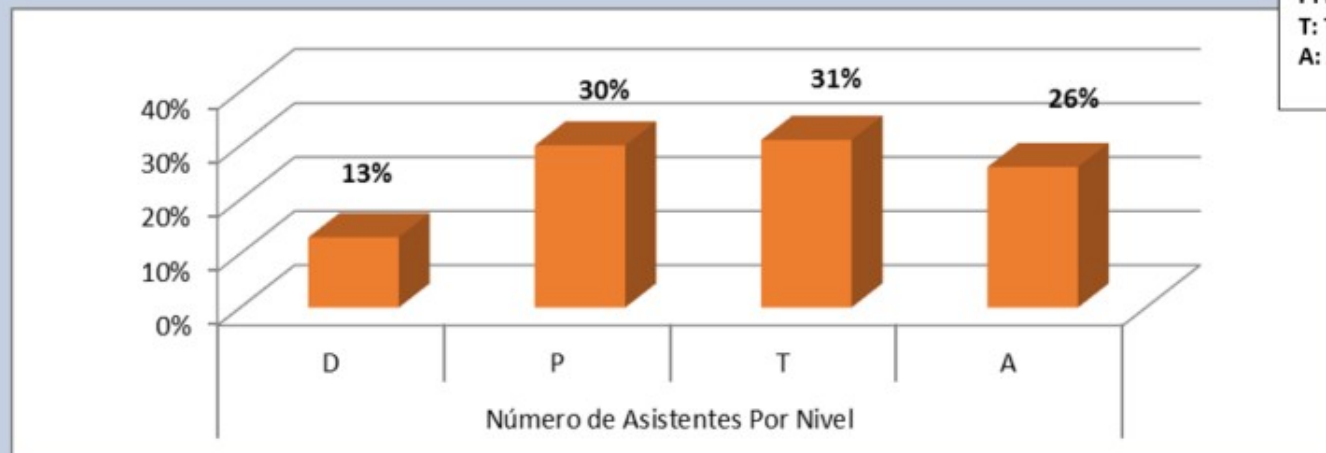
# Plan de Gestión Administrativa y Financiera

Pasivo De Ley 550/99 a 31 de Diciembre 2017



# PLAN DE CAPACITACIÓN LABORAL

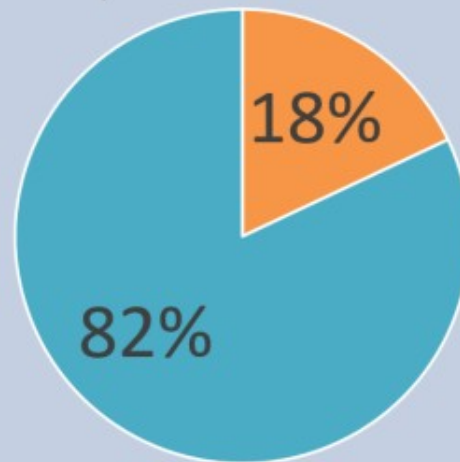
FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
	Total participantes	Recursos
Plan de Capacitación Institucional.	673	\$18.264.437



D: Directivo 13 %  
P: Profesional 30 %  
T: Técnico 31 %  
A: Asistencial 26 %

# OPTIMIZACIÓN BIENES, SUMINISTROS Y SERVICIOS

Contratación – Plan de Adquisiciones



■ Invitación privada ■ Invitación pública

\*Cifra en Millones

Modalidad de selección	Número de procesos	Valor total
Invitación privada	17	\$2.460
Invitación Pública	10	\$10.950

# INFRAESTRUCTURA

# INFRAESTRUCTURA



# INFRAESTRUCTURA



# INFRAESTRUCTURA



# INFRAESTRUCTURA





**6**

BLOQUES DE  
AULAS, SALAS  
DE INFORMÁTICA  
Y LABORATORIOS

**3**

BLOQUES  
ADMINISTRATIVOS

**1**

BLOQUE  
BIBLIOTECA  
CELTÍ

**1**

BLOQUE  
LABORATORIOS  
INVESTIGACIÓN

**1**

CENTRO  
CULTURAL  
COMPLEJO  
DEPORTIVO



**\$25.000 Millones**



# \$25.000 Millones



**\$25.000 Millones**





**\$18.500 Millones**



**\$18.500 Millones**  
**8.000 m<sup>2</sup>**





**\$18.500 Millones**

**8.000 m<sup>2</sup>**

**61 Laboratorios**





**\$2.560 Mill**



**\$540 Mill**



**\$67,9**

Mantenimiento general – Puertas y ventanas  
Bloque D Sede Norte

**\$359,1**

Recuperación de instalaciones – Doctorado  
en Ciencias de la Educación

**\$263,7**

Recuperación de instalaciones – Bloque  
Tovar Ariza – Sede 43

**\$248,3**

Suministro e instalación de aires para  
diferentes áreas de la U del A

**\$939,0**

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN

# SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



**SIG** SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



# MAPA DE PROCESOS





# EVOLUCIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DEL SGC



**2017** AUDITORÍA DE SEGUIMIENTO  
**CERO (0)**  
**NO CONFORMIDADES**





ISO 14001:2004



ISO 14001:2015



**SIG** SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



Programa de Educación para la Sustentabilidad



Programa de Gestión Integral de Residuos



Programa de Gestión Eficiente del Agua



Programa de Gestión Eficiente de la Energía



**9.347**  
MIEMBROS DE  
LA COMUNIDAD  
UNIVERSITARIA

- Jornadas de formación ambiental (conferencias, cine foro)
- Conversatorios de Cambio Climático
- Campañas de concientización sobre reciclaje
- Charlas sobre prevención del riesgo
- Jornadas de capacitación y evaluación de Orden y Aseo en la Casa (Metodología de las “5S”)



Programa de Educación  
para la Sustentabilidad



Programa de Gestión  
Integral de Residuos



Programa de Gestión  
Eficiente del Agua



Programa de Gestión  
Eficiente de la Energía



**SEGURID.**

DECRETO 1072 DE 2015



OHSAS 18001:2007

**71%**  
ESTÁNDARES  
MÍNIMOS



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN



## COPASST

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

- 12 Reuniones
- 6 capacitaciones
- 11 miembros capacitados
- 6 recomendaciones de SST gestionadas
- 10 brigadistas capacitados en primeros auxilios, contraincendio, evacuación y rescate

**2** Semanas de la salud y seguridad en el trabajo

**26** actividades ofrecidas

**429** trabajadores participantes



**SEGURID.**

**28**

## INSPECCIONES DE SEGURIDAD

Actualizar la Matriz  
de peligros



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN



## Programa de orden y aseo

- 7 Sesiones de capacitación
- 137 trabajadores y  
estudiantes capacitados



## Programa de prevención de caídas

- 13 Sesiones de capacitación
- 226 trabajadores  
capacitados



**SEGURID.**

**619**  
EVALUACIONES  
MÉDICAS  
OCUPACIONALES



**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN



Programa de vigilancia  
osteomuscular

- 48 inspecciones ergonómicas
- 13 sesiones de pausas activas
- 245 trabajadores participantes



Programa de vigilancia  
psicosocial

- 290 Trabajadores capacitados
- 187 trabajadores encuestados



**SEGURID.**

**SIG** SISTEMA  
INTEGRADO  
DE GESTIÓN



### Programa de riesgo químico

- 88 usuarios de laboratorios capacitados
- 17 sesiones de capacitación
- 5 análisis de puestos de trabajo



### Dotación de elementos de protección personal

- 9 Sesiones de capacitación
- 189 trabajadores dotados con elementos de protección personal



**77%**

## DiagnosticaRSE I

Evaluación de los parámetros básicos para la implementación de un programa de Responsabilidad social universitario.

**En el 2016 alcanzamos 91% (ESTADO IDEAL)**

## DiagnosticaRSE II

Evaluación de la Responsabilidad Social con criterios internacionales.

- Gestión Ambiental Internacional
- Eficiencia Energética
- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Innovación
- Códigos de Conducta
- Comités de RS
- Equilibrio Vida Familiar – Laboral





2014 – 2015  
2016 – 2017  
2017 – 2018



# SISTEMAS DE INFORMACIÓN

## GESTIÓN ACADÉMICA

ACADEMUSOFT



## GESTIÓN ADM. Y FIN.

PEOPLESOFT

## GESTIÓN DE CALIDAD

ISOLUTION

ORFEO



Rediseño de Ingreso Campus IT

Desarrollo de aplicativo móvil

Módulo para carga de documentos y carnetización

Módulo de Auditoría y Estadísticas



- Aplicabilidad del cumplimiento de las técnicas y prácticas de la administración de los flujos documentales y archivísticos.
- Facilidad para llevar paralelamente el archivo físico vs la sistematización de la generación de los expedientes virtuales.
- Trazabilidad de la gestión realizada sobre los documentos.
- Generación de reportes estadísticos e indicadores de gestión.
- Permite a los trabajadores el fácil acceso y trámite de tareas desde cualquier lugar donde haya conexión a Internet.
- Interfaz Web intuitiva al usuario, similar al manejo de un correo electrónico.

La implementación de la suite HCM desde el primero de enero del 2017 se encuentra en la fase de producción

- Administrativos
- Docentes de planta
- Docentes Decreto 1279
- Pensionados concurridos
- Pensionados no concurridos
- Docentes horas cátedras
- Docentes ocasionales

Para las cuales se registran las siguientes novedades:

- Terceros
- Novedades en actualización de contratos
- Novedades en control de ausencias y vacaciones
- Embargos
- Captura masiva e individual de incidencias
- Aportes cuentas AFC
- Aportes voluntarios pensión
- Deducciones tributarias
- Compensación (Cambios en la remuneración)

La implementación de la suite ERP desde el primero de enero del 2017 se encuentra en la fase de producción con la generación de los siguientes documentos:

- Solicitudes
- Ordenes de compra
- Pedidos
- Facturas
- Certificados de Disponibilidad Presupuestal
- Registros Presupuestales
- Causaciones
- Cartas de Instrucción
- Depósitos
- Traslados



**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**

## RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, VINCULACIÓN CON EL ENTORNO

- 1 *Relación Universidad - Estado - Empresa*
- 2 *Vinculación con los egresados*
- 3 *Apropiación Social del Conocimiento*
- 4 *Internacionalización*

RELACIÓN  
UNIVERSIDAD -  
ESTADO - EMPRESA

VINCULACIÓN  
CON LOS  
EGRESADOS

APROPIACIÓN  
SOCIAL DEL  
CONOCIMIENTO

INTERNACIONALIZACIÓN





# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

Mercadeo y Potenciación de la Oferta de Productos y Servicios

Oferta de programas de Educación Continua

Oferta de Programas de Educación Continua Cursos Libres de Lenguas Extranjeras

# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

Mercadeo y Potenciación de la Oferta de Productos y Servicios



# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

## Mercadeo y Potenciación de la Oferta de Productos y Servicios

Facultad	Específico	Marco	Prácticas
Arquitectura	1	4	35
Bellas Artes	3	3	4
Ciencias Básicas	1	16	2
Ciencias de la Educación	2	6	5
Ciencias Económicas	4	4	14
Ciencias Humanas	1		
Ciencias Jurídicas		3	5
Ingenierías	3	4	19
Institucionales	9	7	1
MAUA	1		
Nutrición Y Dietética	1	2	10
Química y Farmacia	1		2

# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

## Mercadeo y Potenciación de la Oferta de Productos y Servicios



**8** Proyectos de consultoría y asesoría aprobados y/o ejecutados, que suman un valor total de proyectos por \$ **4.238.016.310.**



**4** Proyectos de transferencia tecnológica aprobados en Convocatorias externas en alianza con empresas que suman un valor total de proyectos por \$ **136.176.000.**



La Universidad del Atlántico participó durante el segundo semestre del año 2017 en la “*Convocatoria de Premio a la Innovación y Emprendimiento Ecopetrol 2017*”, con la presentación de **10** propuestas; Una (1) correspondiente a la categoria Emprendedora en la cual se obtuvo el segundo lugar y nueve (9) en la categoria Innovadora (6 tesis de pregrado y 3 tesis de posgrado).

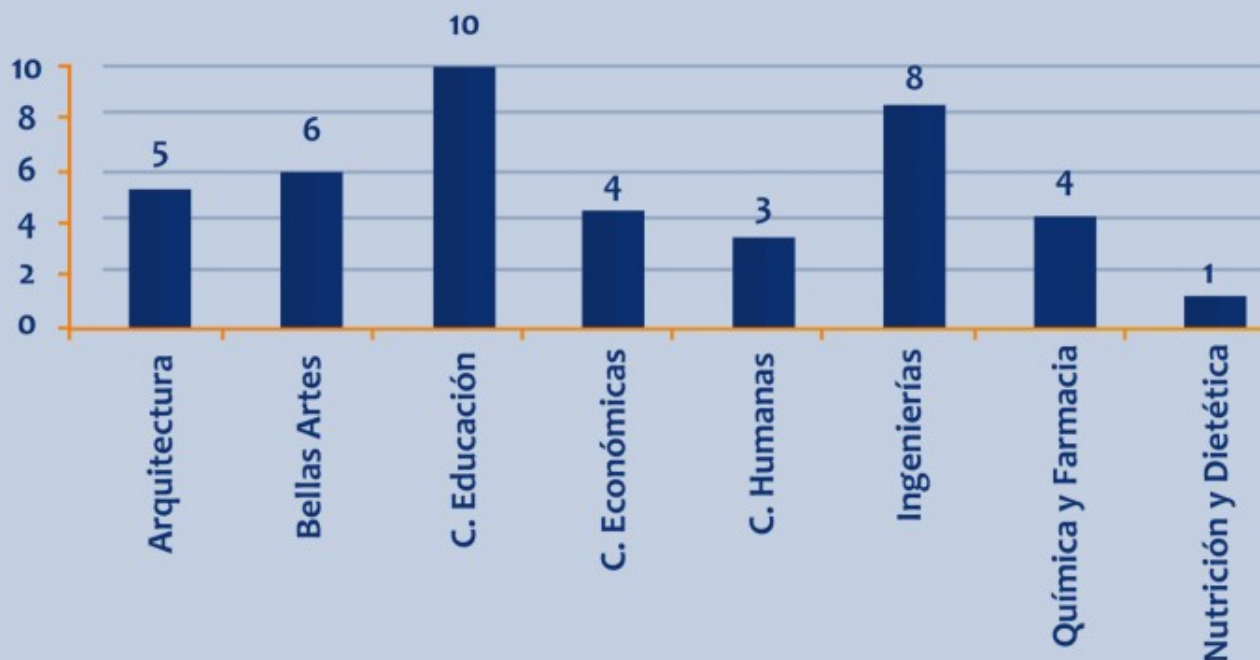
# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

## Oferta de programas de Educación Continua

EDUCACIÓN CONTINUA 2017			
	Cantidad	Asistentes	Valor
<b>Cursos</b>	12	1004	\$510.731.000
<b>Diplomados</b>	21	428	\$389.007.000
<b>Seminarios</b>	3	204	\$21.320.000
<b>Otras actividades de educación continua</b>	5	963	\$68.569.300
<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>2.599</b>	<b>\$989.627.300</b>

# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

## Oferta de programas de Educación Continua

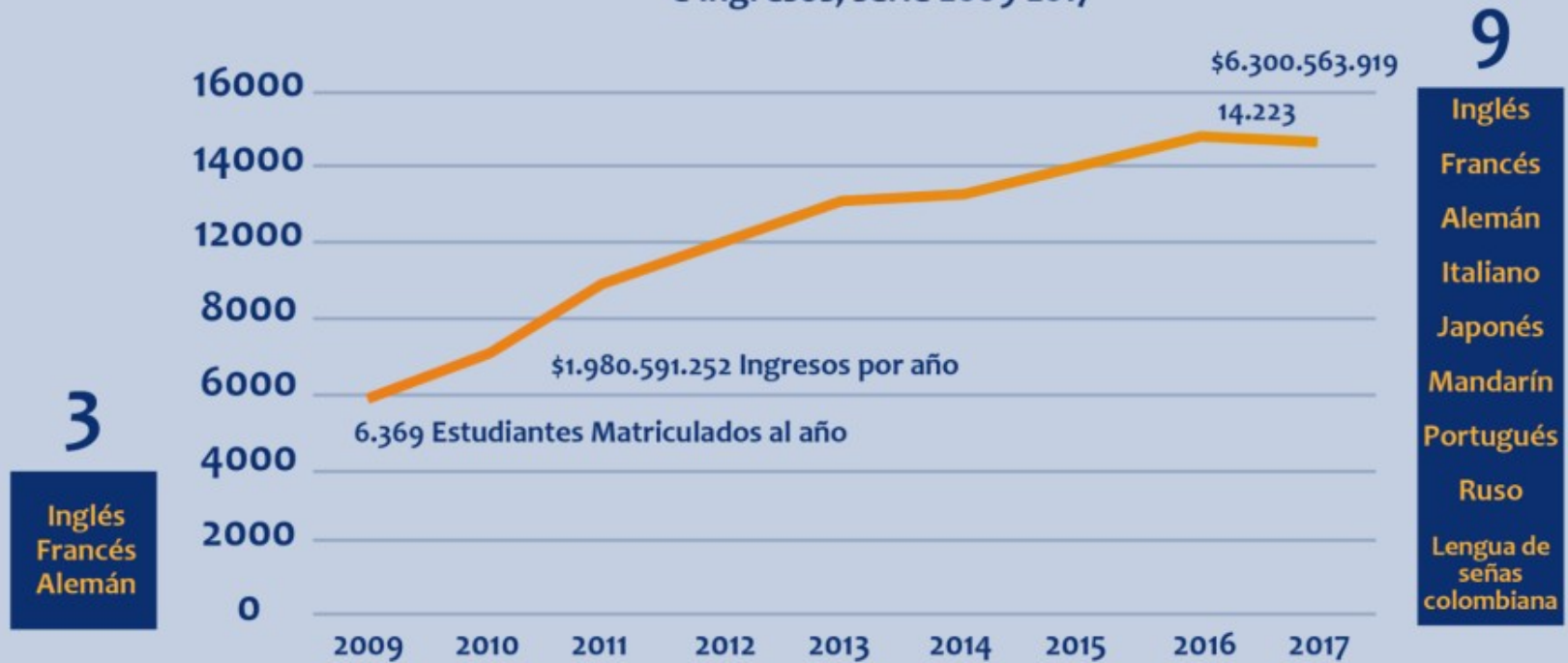


Participación de Facultades en programas de educación continua  
ejecutados 2017

# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

Oferta de Programas de Educación Continua Cursos Libres de Lenguas Extranjeras

Resumen Evolución No. Idiomas, No. De Estudiantes e Ingresos, serie 2009-2017



# RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

## Oferta de Programas de Educación Continua Cursos Libres de Lenguas Extranjeras

Curso de idioma Extranjero	Nro. de Grupos Desarrollados
Ingles Adults	474
Ingles Juniors	67
Ingles Kids	20
Francés	29
Alemán	27
Italiano	7
Portugués	9
Mandarín	6
Japonés	5
Lengua de Señas Colombiana	7
Ruso	1
<b>Total</b>	<b>652</b>



# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

## Vinculación de los graduados al Portal de Empleo Uniatlántico

Programa de Intermediación Laboral (PIL), con licencia del Ministerio de Trabajo y expedida por la Unidad Especial del Servicio Público de Empleo, con 2 años de vigencia (actualmente expedida en Resol.000582 de 2018).

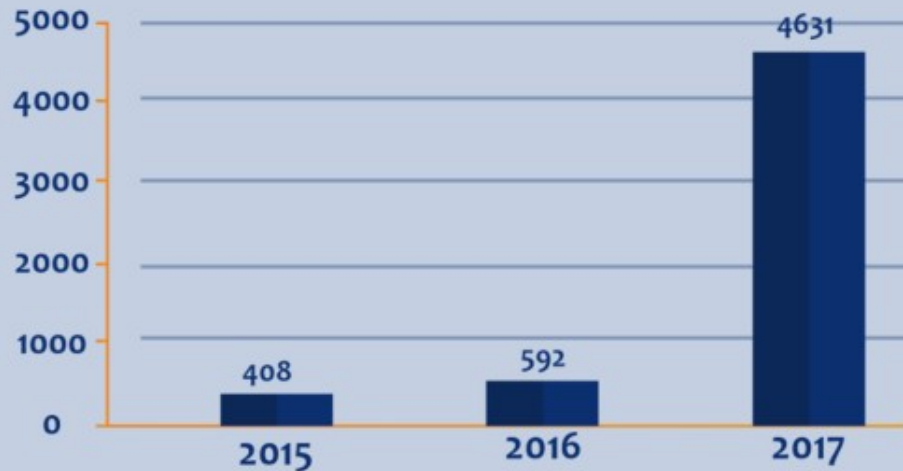
El portal de Empleo de la Universidad del Atlántico se desarrolla a través de la página: <http://tutrabajo.uniatlantico.edu.co/>, donde el egresado inscribe su hoja de vida y tiene acceso a postularse a ofertas laborales a nivel local, nacional e internacional.

Comportamiento cantidad de empresas inscritas en el portal de empleo, 2015 - 2017



# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

## Vinculación de los graduados al Portal de Empleo Uniatlántico



Comportamiento cantidad de hojas de vidas inscritas en el portal de empleo, 2015 - 2017

**Ofertas UA**

Búsqueda Avanzada

Fecha	Cargo	Empresa	Vacantes	Ubicación
24/05	Líder operativo	COLPLAGAS LTDA	1	Barranquilla
24/05	Nutricionista	VITOPITAL DE COLOMBIA SAS	2	Medellín
23/05	Asistente manufacturación	QUIBAFEX S A S	1	Barranquilla
23/05	Supervisor de producción	PRODUCTOS JULIAR	1	Barranquilla
22/05	Ingeniero química	LABORATORIO ROSS D ELEN S A S	1	Barranquilla
22/05	Contador público	CONFIDENCIAL	1	Barranquilla
22/05	Auxiliar contable	CONFIDENCIAL	2	Barranquilla
17/05	Senior de auditoría	ERNST AND YOUNG	3	Barranquilla
17/05	Auxiliar contable	CARNECCL	1	Barranquilla
17/05	Contador	LUZ DARY SOLÍSANO	1	Barranquilla

Encuesta: ¿El Portal de Empleo Uniatlántico es fácil de usar?

# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

## Seguimiento a graduados mediante Tics



# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

## Seguimiento a graduados mediante Tics

La Universidad realiza aportes al Observatorio Laboral del Ministerio de Educación Nacional(OLE), facilitando la información que requieren para la actualización de sus bases de datos de egresados, y para la aplicación de encuestas.

Gracias a este medio se puede obtener información estadística sobre los graduados en Colombia y su situación laboral, conocer el nivel de formación académica de los graduados, los salarios, promedio de enganche que están recibiendo, las carreras o programas de mayor acogida en las regiones, cómo es el comportamiento de los graduados en el mercado laboral, entre muchas cosas más. Y con estos datos que se encuentran en dicha plataforma se obtienen la información que nos permite analizar acerca de los egresados graduados Uniatlantícenses.

INGRESO Y TASA DE COTIZANTES DE LOS EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD DEL ATLANTICO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS REPORTADOS POR EL OBSERVATORIO LABORAL					
AÑO	PAIS	GRADUADOS	GRADUADOS QUE COTIZAN	TASA DE COTIZANTES	INGRESO
2013	COLOMBIA	1296	1296	100,0 %	\$ 1.278.519
	SIN DATO	558	0	,0 %	NaN
	Total	1854	1296	100,0 %	\$ 1.278.519
	Prom	927	648	50,0 %	\$ 639.260
2014	COLOMBIA	1063	1063	100,0 %	\$ 1.520.238
	SIN DATO	438	0	,0 %	NaN
	Total	1501	1063	100,0 %	\$ 1.520.238
	Prom	750,5	531,5	50,0 %	\$ 760.119
2015	COLOMBIA	2226	1648	74,0 %	\$ 1.516.744
	Total	2226	1648	74,0 %	\$ 1.516.744
	Prom	2226	1648	74,0 %	\$ 1.516.744

# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

## Canales de comunicación

### Redes Sociales:

Contamos con varias redes sociales en Instagram, Facebook, Twitter y LinkedIn

### Portal de Empleo:

Plataforma tecnológica para estar en contacto con los egresados de la Universidad del Atlántico para ayudarlos a la incorporación en el mercado laboral.

### Llamadas Telefónicas:

Es otro canal de comunicación a nuestros egresados en la que le brindamos información o les solicitamos información o respuesta a algunos interrogantes nuestros que nos permiten saber en qué están, dónde están y cómo están. De esta manera se actualizan sus datos.

### Portal web:

Se transmite las informaciones como noticias, notas de interés, publicaciones de eventos en otras informaciones de utilidad para nuestros egresados.

### Correo electrónico:

Es otros de los canales de comunicación que nos permiten interactuar con la comunidad de egresados, a través de este enviamos informaciones e invitaciones de toda clase bien sea cultural, académica, Científica, sociales entre otros.



**Egresados de la Universidad del Atlántico y Empleo Universidad del Atlántico** son las fan pages de la Oficina de Egresados.



**@egresadosudela**



**@egresadosuniatlantico**



**[egresados@mail.uniatlantico.edu.co](mailto:egresados@mail.uniatlantico.edu.co)**

# VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

## Participación del egresado para la representación ante el Consejo de Facultad y Consejo Superior

Resumen Participación de los Egresados Graduados ante el Consejo de Facultad, años 2015 y 2017		
Año	Cantidad Participantes	Cantidad Escogidos
2015	54	16
2017	96	20

Resumen Participación de los Egresados Graduados ante el Consejo Superior, años 2015 y 2017		
Año	Cantidad Participantes	Cantidad Escogidos
2015	16	2
2017	6	2

Egresados Graduados representantes ante el Consejo Superior y Consejo de Facultad , año 2017		
Nombres y Apellidos	Cargo	Consejo
LEYTON DANIEL BARRIOS TORRES	Principal	Consejo Superior
WILLIAM LUENGAS CUELLO	suplente	Consejo Superior
ALFONSO CAMARGO ALVAREZ	Principal	Facultad de Arquitectura
IVAN ARMANDO NAVARRO ARZUZA	suplente	Facultad de Arquitectura
DAIRO EFREN BARRIOSNUEVO MARIN	Principal	Facultad de Bellas artes
ALEX ENRIQUE GALLARDO ALBA	suplente	Facultad de Bellas artes
LUIS RICARDO DIAZGRANADOS SALGADO	Principal	Facultad de Ciencias Basicas
SANDRA MARCELA ARRIETA MARQUEZ	suplente	Facultad de Ciencias Basicas
LUIS CARLOS RIQUEZ ALEMAN	Principal	Facultad de Ciencias de la Educacion
RICARDO MANUEL VILLEGAS PADILLA	suplente	Facultad de Ciencias de la Educacion
IVAN RENE TOVAR JIMENEZ	Principal	Facultad de Ciencias Economicas
JOSE LUIS BOLAÑO RIVERA	suplente	Facultad de Ciencias Economicas
MOISES DAVID MARIMON PERALTA	Principal	Facultad de Ciencias Humanas
ANGELICA PATRICIA SANTIS NOVA	suplente	Facultad de Ciencias Humanas
KAREN YOHANA GALVIS ESPITIA	Principal	Facultad de Ciencias Jurídicas
ALBERTO RAFAEL MOLINA RAMOS	suplente	Facultad de Ciencias Jurídicas
STEPHANNY JULIETH YARALA DUARTE	Principal	Facultad de Ingeniería
BETTY YANILETH PUELLO BORRERO	suplente	Facultad de Ingeniería
ADALBERTO FELIX SEVILLA SERNA	Principal	Facultad de Química y Farmacia
MARTIN LUIS ALVIS SERRANO	suplente	Facultad de Química y Farmacia
BASILIA SEGUNDA OROZCO OROZCO	Principal	Facultad de Nutrición y Dietetica
LUCIA DEL CARMEN BARRIOS ZAMBRANO	suplente	Facultad de Nutrición y Dietetica

# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

## Promoción de la Apropiación Social del Conocimiento



41

Total eventos avalados

10,303

Población beneficiada

# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

Promoción de la Apropiación Social del Conocimiento



## Movilidad Entrante

Internacional 37

Nacional 77



# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

Promoción de la Apropiación Social del Conocimiento  
Museo de Antropología Universidad del Atlántico -MAUA

50

N° de actividades con población vulnerable

161

N° de actividades culturales y académicas

3

Exposiciones Temporales

1

Exposiciones itinerantes



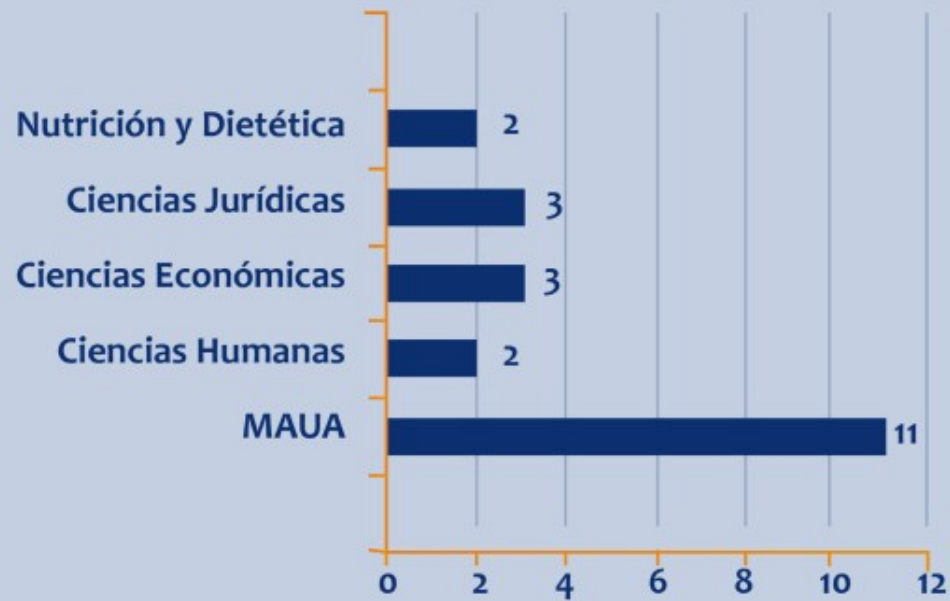
## Participación en convocatorias

- 6 Nivel Nacional:
- 2 Ejecutadas \$ 15.000.000.
- 3 En estudio 191.000.000.
- 1 En proceso de radicación

# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

## Creación del Programa de Proyección Social Universitaria

Proyectos Proyección Social Universitaria



# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

## Creación del Programa de Proyección Social Universitaria

### Personas Beneficiadas con el Servicio Gratuito del consultorio Jurídico y Centro de Conciliación 201-2

**1752** Personas atendidas (922 mujeres y 696 hombres) en Consultorios Jurídicos

**248** Personas atendidas en el Centro de Conciliación

**1150** personas beneficiadas con capacitaciones

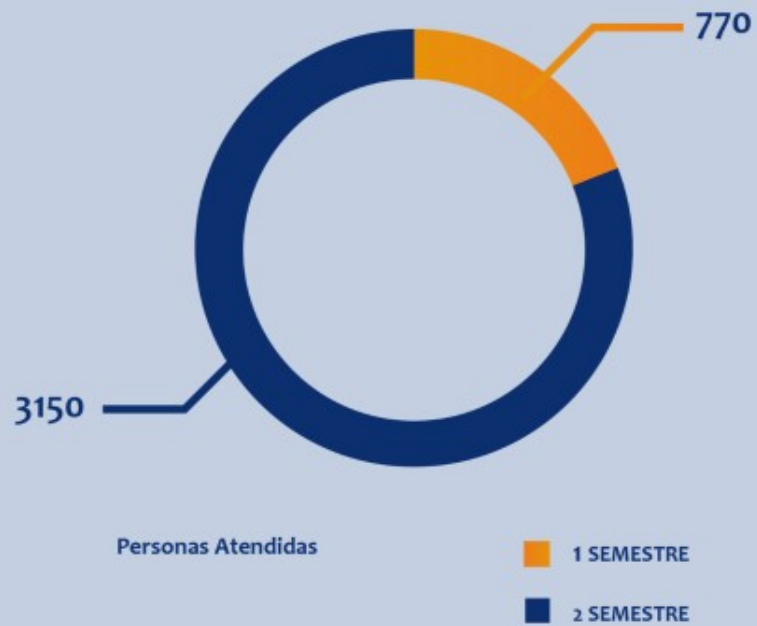
**3150** Total personas beneficiadas

### Voluntarios Brigadistas Jurídicos por la Paz



# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

Creación del Programa de Proyección Social Universitaria



53 Convenios



# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

## Creación del Programa de Proyección Social Universitaria

Contextualización de la función social del Derecho en la construcción de una cultura de Paz

### Impacto Social – Alianzas Estratégicas

**152** Organizaciones Sociales y Comunitarias

**356** Mujeres Constructoras de Paz Territorial con enfoque Diferencial.

**110** Conciliadores en Equidad y Mediadores de Paz.

**105** Mujeres Afro, indígenas y ROM

**50** Mujeres Presidentas de las Juntas de Acción Comunal (JAC) del Distrito de Barranquilla

Comisiones de Convivencia y Conciliación (CCC) de las Juntas de Acción Comunal del Distrito

# APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

Creación del Programa de Proyección Social Universitaria

Red a las cuales pertenecemos



Red de Consultorios  
Jurídicos  
Nodo Región Caribe



RED POR UN CARIBE  
LIBRE DE VIOLENCIA



RED UNIVERSITARIA PARA EL RECONOCIMIENTO Y LA DEFENSA  
DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



**PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL EN LA  
INVESTIGACIÓN**

**DIFUSIÓN DEL  
CONOCIMIENTO Y LA  
INVESTIGACIÓN -  
APOYO DESDE LA  
VIEPS**

# PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL EN LA INVESTIGACIÓN

Difusión del conocimiento y la investigación – apoyo desde la VIEPS

## MOVILIDAD 2017

Destino	Docentes	Estudiantes
Nacional	31	31
Internacional	51	14
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>45</b>

CONCEPTO	VALOR
Tiquetes	\$ 63.498.350
Viáticos	\$ 174.988.150
Inscripción	\$ 36.791.322
Apoyo a estudiantes	\$ 56.838.132
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 332.115.954</b>

## RESULTADOS

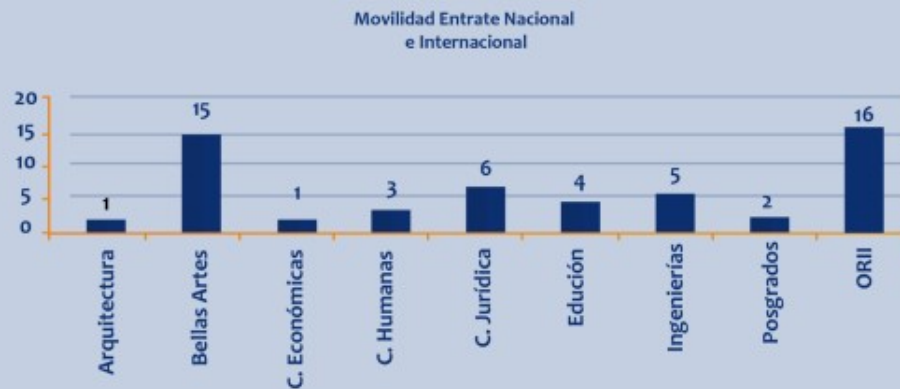
## TIPO DE PRODUCTO

Memorias	12	7 Memorias con ISBN 5 memorias sin ISBN
Revista Indexada	5	5 A2



# PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL EN LA INVESTIGACIÓN

## Programa de movilidad estudiantil



**129** Estudiantes realizaron movilidad entrante – saliente

76 Estudiantes de la Universidad realizaron movilidad hacia el exterior.

53 Estudiantes internacionales realizaron intercambio académico en la Universidad del Atlántico.



# PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL EN LA INVESTIGACIÓN

## Programa de multilingüismo e interculturalidad

CURSOS DE IDIOMA GRATUITOS ORII		
IDIOMAS	NO. CURSOS OFRECIDOS	NO. ESTUDIANTES INSCRITOS
Inglés	17	494
Francés	4	49
Alemán	1	44
Coreano	2	37
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>624</b>

La Universidad del Atlántico recibió a 6 Asistentes de Idiomas extranjeros provenientes de Estados Unidos, Francia, Alemania, India, Santa Lucía y Corea, para impulsar el fortalecimiento de la enseñanza y aprendizaje de lenguas extranjeras a la comunidad estudiantil, a través de cursos gratuitos de idiomas y el desarrollo de actividades culturales.



# PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL EN LA INVESTIGACIÓN

## Cooperación internacional

Proyecto de Cooperación Internacional  
*"Building Capacity in STEM for Enhancing Socio-economic Development in Regional Colombia"* avalado por el British Council en el marco del programa Regional Institutional Skills del Fondo Newton-Picarte del Gobierno del Reino Unido.  
Facultad de Ingeniería.

### Programa Newton Picarte



El proyecto de Cooperación Internacional  
*"Réécritures des modernités et des émancipations dans la Grande Caraïbe"* tiene por objetivo reforzar fortalecer la formación interdisciplinaria de programas de Maestría orientados alrededor de las Ciencias Humanas y Sociales en las Universidades del Gran Caribe.  
Facultad de Ciencias Humanas.

### Programa PREFALC



Se firmó el convenio con la **Fundación Carolina** para la consecución de becas de doctorado y estancias cortas postdoctorales en Instituciones de Educación Superior españolas.

### Convenio Fundación Carolina



# PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL EN LA INVESTIGACIÓN

## Cooperación internacional



Dos estudiantes de Administración de Empresas y Derecho recibieron beca del gobierno coreano y la Asociación de Voluntarios de Extensión de Corea.



Visita oficial de la Embajadora de Australia S.E. Sophie Davis.



Misión Purdue University desde Estados Unidos.



**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**

Ruta de Implementación y  
Sistema de Bienestar  
Universitario

Secciones Funcionales  
del Bienestar  
Universitario

Caracterización  
Población Estudiantil

Bienestar  
Universitario

Portafolio de  
Proyectos de  
Bienestar  
Universitario

**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**



FUENTE: Vicerrectoría de Bienestar Universitario con base en Ministerio de Educación Nacional – Lineamientos de Política de Bienestar para Instituciones de Educación Superior (2016).





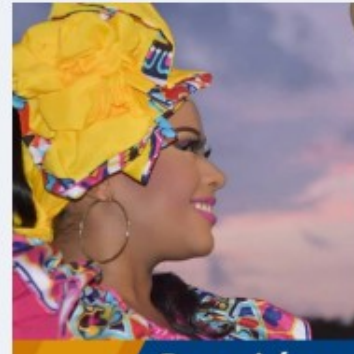
**DEPARTAMENTO  
DE DESARROLLO  
HUMANO INTEGRAL**

**Lidia Romero**



**Sección  
DESARROLLO  
ESTUDIANTIL**

**Jacqueline Marquez**



**Sección  
CULTURA**

**Claudia Banoy**



**Sección  
DEPORTES**

**Dolores Nieto**



**Sección  
DESARROLLO  
DOCENTES Y  
ADMINISTRATIVOS**

**Marina Villanueva**



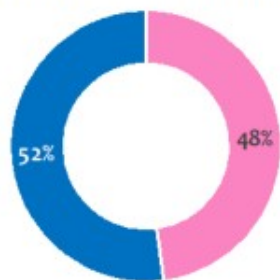
**Sección  
SALUD**

**Esther Oliveros**



Participación mayoritaria del género masculino.

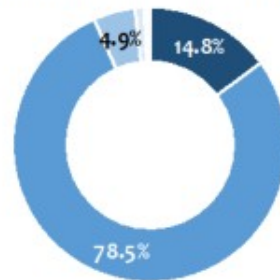
Distribución de la Población Estudiantil por Género (Último Período Observado)



\* Femenino    • Masculino

Participación mayoritaria de estudiantes procedentes del Estrato 2.

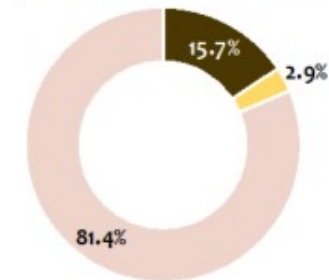
Distribución de la Población Estudiantil por Estrato Socioeconómico (Último Período Observado)



• 1    • 2    • 3    • 4    • 5    • 6

El 18.6% de la población es de procedencia étnica afro o indígena.

Distribución de la Población Estudiantil por Procedencia Étnica (Último Período Observado)



• Afro    • Indígena    • Regular

- En 2017-2 el **5.9%** de la población estudiantil es menor de 18 años, en comparación con el período **3.6%** en el período 2016-2, la tendencia de la población menor de edad es creciente.
- El **96.2%** de la población procede de departamentos de la Región Caribe y de los procedentes del Departamento del Atlántico el **61.8%** es procedente de Barranquilla.
- La población está concentrada en la Sede Norte en un **94.7%**, 1.1% en Suan y el 3.8% Bellas Artes, 0.4% en otros municipios.

**23.909**  
Estudiantes matriculados en  
el Período 2017-2

FUENTE: SAVIA Módulo Estadístico (2017-2) consultado Enero 2018.

# Resultados generales 2017

Número de atenciones	2016 - 1	2016 - 2	2017 - 1	2017 - 2
Desarrollo Humano Integral	6.410	9.856	8.056	11.645
Salud y Medio Ambiente	6.150	4.954	5.863	8.251
Desarrollo Estudiantil	9.916	15.303	56.812	85.286
Deporte	16.241	4.414	5.979	4.059
Cultura	5.723	5.442	6.430	6.452
Desarrollo de Docentes y Administrativos	1.906	1.397	1.591	2.443
Comportamiento de las Atenciones de Bienestar Universitario en la Universidad	46.346	41.366	84.731	118.136
Índice de atención	2,0	1,74	3,55	4,94

Comportamiento de las Atenciones con los Servicios de Bienestar Universitario



185%  
Servicios de VBU en 2017-2

↑  
118,136  
(2017-2)

↑  
41,366  
(2016-2)

# Resultados por Facultad

Unidad Académica	Matrícula 2do Período 2017	ATENCIÓNES 2do SEMESTRE 2017		ATENDIDOS 2do SEMESTRE 2017									
		Número de Atenciones	Índice de Atención	Número de Atendidos					Cobertura de Servicios				
				DESARROLLO HUMANO	SALUD	DESARROLLO ESTUDIANTIL	CULTURA	DEPORTE	DESARROLLO HUMANO	SALUD	DESARROLLO ESTUDIANTIL	CULTURA	DEPORTE
FACULTAD DE ARQUITECTURA	1,070	4,839	4.52	283	296	516	45	142	26.4%	27.7%	48.2%	4.2%	13.3%
FACULTAD DE BELLAS ARTES	946	8,792	9.29	187	194	685	72	148	19.8%	20.5%	72.4%	7.6%	15.6%
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS	1,019	7,851	7.70	371	285	572	74	156	36.4%	28.0%	56.1%	7.3%	15.3%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	7,597	32,513	4.28	1,451	1,729	2,761	424	1,069	19.1%	22.8%	36.3%	5.6%	14.1%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS	4,819	13,230	2.75	769	483	1,199	160	509	16.0%	10.0%	24.9%	3.3%	10.6%
FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS	945	4,422	4.68	179	224	387	99	116	18.9%	23.7%	41.0%	10.5%	12.3%
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS	2,333	8,850	3.79	396	352	842	90	223	17.0%	15.1%	36.1%	3.9%	9.6%
FACULTAD DE INGENIERÍA	3,611	19,890	5.51	794	652	1,738	174	423	22.0%	18.1%	48.1%	4.8%	11.7%
FACULTAD DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	639	2,823	4.42	149	175	263	34	97	23.3%	27.4%	41.2%	5.3%	15.2%
FACULTAD DE QUÍMICA Y FARMACIA	930	6,301	6.78	211	296	538	60	113	22.7%	31.8%	57.8%	6.5%	12.2%
POSTGRADO	487	286	0.59	83	113	1	1	-	17.0%	23.2%	0.2%	0.2%	0.0%

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario - Indicadores 2017 (Consultado enero 2018).

# Portafolio de Proyectos de Bienestar Universitario

**Motor 1.  
Desarrollo  
Humano Integral**

**Motor 2. Cultura  
Ciudadana, Convivencia  
y Participación**

**Motor 3. Acceso a  
la Universidad y  
Equidad en las  
Condiciones**

# **Motor 1. Desarrollo Humano Integral**

**Proyecto 1.  
Fortalecimiento del  
Programa “Yo soy  
Uniatlántico”**

**Proyecto 2.  
Integración Cultural, y  
Estilos de Vida  
Saludable «Elijo Ser  
Saludable»**

**Proyecto 3. Participación  
de los Grupos Culturales y  
Deportivos de la  
Universidad del Atlántico  
en la Sociedad**



## Generar identidad institucional y sentido de pertenencia en la comunidad universitaria.

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Actividades del Proyecto "Yo Soy Uniatlántico"	659	854	1,377	1,499
Apoyo a Grupos Estudiantiles	33	ND	ND	423
Otras Actividades de Desarrollo Estudiantil	1,679	1,166	401	1,432
Cátedra Universitaria	3,511	3,605	3,589	3,853
Atendidos por la Sección Desarrollo Docentes y Administrativos	1,150	802	989	1,735
<b>Subtotal</b>	<b>7,032</b>	<b>6,427</b>	<b>6,356</b>	<b>8,942</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario - indicadores 2016, 2017 (consultado enero 2018).

Impacto Ultimo Período Académico Observado	Universidad	
	Atendidos	Cobertura
Cobertura de Actividades y Servicios de Desarrollo Estudiantil	14,958	62,6%
	1,735	84,5%
Cobertura de Actividades y Servicios Dirigidos a Docentes y Administrativos	43	

Fuente: Sección Funcional de Desarrollo Estudiantil y Sección Funcional de Desarrollo Docente y Administrativo - Vicerrectoría de Bienestar Universitario (Consultado Enero 2018).

### Actividades:

- Inducción de estudiantes de pregrado, postgrado y padres de familia.
- Orientación para la integración a la comunidad académica.
- Proyectos de fomento que integran propuestas de estudiantes y profesores para promover el sentido de pertenencia institucional, Convocatoria "Juntos Construyamos Sociedad y Universidad".
- Apoyo a grupos estudiantiles.
- Actividades de integración del personal docentes y administrativos: celebraciones, reconocimientos, felicitaciones, conmemoraciones y condolencias.
- Cátedra Universitaria.
- Ferias Estudiantiles.



Desarrollar actividades mediante la integración cultural y la promoción de estilos de vida saludable, que contribuyan a la integralidad del Ser de la Comunidad Universitaria.

### Actividades:

- Organización y prestación de servicios de salud.
- Promoción de estilos de vida saludable: actividad física, promoción y prevención en salud, salud mental y reproductiva, manejo del estrés.
- Prevención y mitigación del consumo de sustancias psicoactivas en el ámbito universitario.
- Programa de “Almuerzos Subsidados”.
- Actividades de deporte formativo y recreativo.
- Actividades de formación artística y apreciación cultural.

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Consulta Médica	1,991	1,221	1,861	2,017
Consulta Odontológica	424	663	356	564
Consulta Enfermería	1,317	1,040	1,175	829
Semana de la Salud	804	981	1,030	2,464
Otras Actividades de Promoción y Prevención	162	18	20	130
Almuerzos Subsidados	2,286	6,096	7,496	8,020
Deporte Formativo	2,413	1,432	2,428	2,407
Deporte Recreativo	ND	432	1,018	561
Otras Actividades Deportivas	506	197	ND	ND
Talleres Extracurriculares de Formación Artística	435	334	467	448
Apreciación Cultural y Formación de Públicos	490	665	199	627
<b>Subtotal</b>	<b>10,829</b>	<b>13,929</b>	<b>15,991</b>	

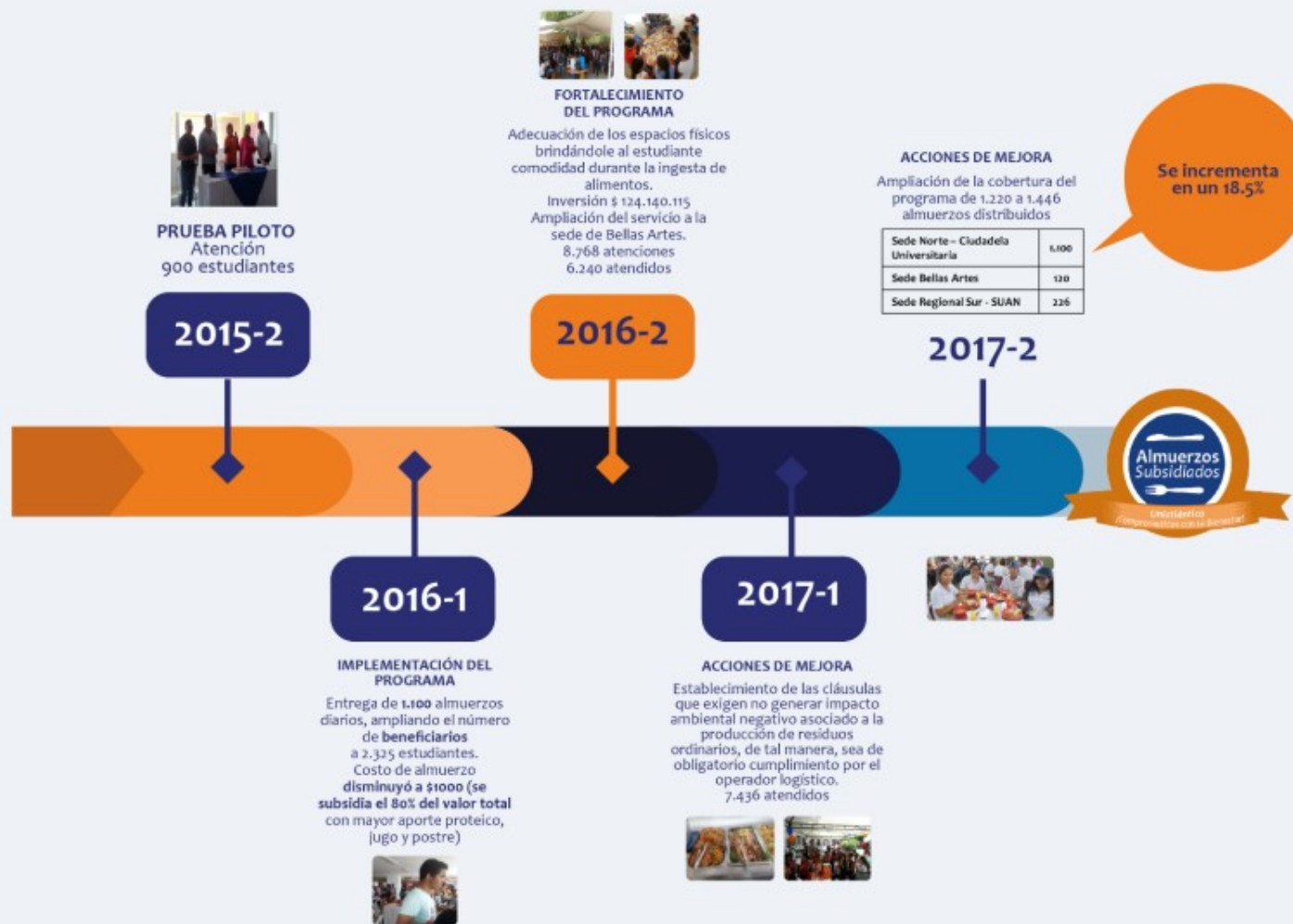
Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario - Indicadores (Consultado Enero 2018).

\*\* Población que exhibe comportamientos asociados a: 1. Mantener un bienestar psico-social, 2. Alimentación balanceada, 3. Realizar actividad física, 4. Prevenir el consumo de alcohol drogas y tabaco.

Impacto Último Periodo Académico Observado	Universidad	
Cobertura de Servicios de Salud	Atendidos	5,984
	Cobertura	25,0%
Cobertura de Actividades y Servicios Deportivos	Atendidos	3,143
	Cobertura	13,1%
Cobertura de Actividades y Servicios Culturales	Atendidos	1,455
	Cobertura	6,1%
<b>Impacto del Programa de Almuerzos Subsidados</b>	<b>2016-2</b>	<b>2017-2</b>
Índice de Estilo de Vida Saludable	69%	75%
Contribución a la Normalidad del Estado Nutricional	52%	79%

Fuente: Sección Funcional de Salud, Sección Funcional de Deporte - Vicerrectoría de Bienestar Universitario (Consultado Enero 2018).

\*\*\* Población que presenta Nivel Nutricional dentro de parámetros considerados normales de los que accede el Programa de Almuerzos Subsidados (El almuerzo aporta el 30% de la carga calórica diaria).







**Aumentar la participación y el reconocimiento de la universidad en los eventos, locales, nacionales e internacionales de carácter cultural y deportivo.**

**Actividades:**

- Participación y organización de festivales locales, regionales y nacionales de cultura.
- Participación y organización de campeonatos deportivos u olimpiadas institucionales, locales, regionales y nacionales.
- Capítulo ASCUN Deporte y Cultura, Regional y participación a nivel nacional.
- Participación de artistas y deportistas en certámenes a nivel internacional.

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Vinculación a Equipos de Deporte Competitivo	840	258	377	195
Vinculación a Grupos Culturales de Proyección	349	163	544	380
<b>Subtotal</b>	<b>1.189</b>	<b>421</b>	<b>921</b>	<b>575</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario - Indicadores 2016, 2017 (Consultado Enero 2018).

Impacto Último Año Observado	Universidad
Medallas de Oro, Plata y Bronce en Juegos Deportivos Universitarios	275
Participación Artística Destacada	16

Fuente: Sección Funcional de Deporte y Sección Funcional de Cultura - Vicerrectoría de Bienestar Universitario (Consultado Enero 2018).

Juegos Deportivos Departamentales, Regionales y Nacionales de ASCUN. Atletismo, Levantamiento de Pesas, Natación y Taekwondo.

Teatro, Canción, Música y Danza Folclórica, Pintura, Fotografía y Orquesta.



Nacional: 3ro  
Regional: 1er  
Deptal: 1er



Nacional: 5to  
Regional: 1er  
Deptal: 1er



Nacional: 4to  
Regional: 1er  
Deptal: 1er



2011

Nacional: 5to  
Regional: 1er  
Deptal: 1er

2012



2013

Nacional: 2do  
Regional: 1er  
Deptal: 1er  
2 Estudiantes Juegos Mundiales Universitarios (Rusia)  
Karate-do: 5 Medallas de Oro, 4 de Plata y 3 de Bronce Juegos Universitarios Centroamericanos y del Caribe (Honduras)

2014



2015

Nacional: 3er  
Regional: 1er  
Deptal: 1er

2016



2017

Nacional: 4to  
Regional: 1er  
Deptal: 1er



**TENIS DE MESA**



**VOLEIBOL**



**NATACIÓN**



**RUGBY**



**TAEKWONDO**



**BEISBOL**



**TENIS DE CAMPO**



**AJEDREZ**



**FÚTBOL SALA**



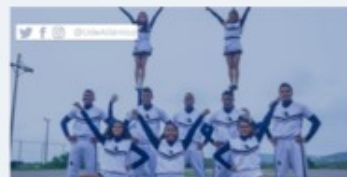
**BALONCESTO**



**KARATE DO**



**LEVANTAMIENTO DE PESAS**



**CHEERLEADERS**



**FÚTBOL**



**ATLETISMO**



**DANZAS FOLCLÓRICAS**



**TEATRO**



**MÚSICA FOLCLÓRICA**



**DANZA**



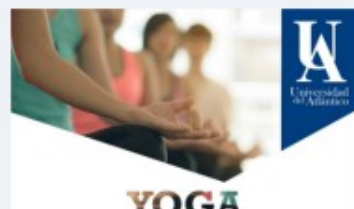
**TALLER DE ACTUACIÓN**



**TALLER DE GUITARRA**



**ROCK Y POP**



**YOGA**



**VALLENATO**



**CORO**



**TÉCNICA VOCAL**

# **Motor 2. Cultura Ciudadana, Convivencia y Participación**

**Proyecto 4. Cultura  
Ciudadana y  
Construcción de  
Comunidad de Diálogo**

**Proyecto 5. Programa  
de Democracia,  
Convivencia y  
Sociedad**



## Contribuir desde la formación integral a la autorregulación del comportamiento como sujeto social.

### Actividades:

- Talleres de formación “la Fabrica de Propuestas”
- Talleres de formación en liderazgo.
- Jornadas de reflexión urbana.
- Jornadas de fomento al cuidado del medio ambiente.
- Fomento al uso de medios alternativos para la movilidad.
- Cátedra de Cultura Ciudadana.
- Socialización de normas nacionales que promueven la convivencia y de normas internas para la gestión ética y el buen gobierno.
- Discusión y reflexión sobre pautas de comportamiento para la convivencia ciudadana y al interior del campus.

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Actividades de Cultura Ciudadana	216	225	231	649
Cátedra de Cultura Ciudadana	2,245	2,515	2,078	2,496
<b>Subtotal</b>	<b>2,461</b>	<b>2,740</b>	<b>2,309</b>	<b>3,145</b>

Fuente: Vicerrectoría de Bienestar Universitario - Indicadores 2016, 2017 (Consultado Enero 2018).

Impacto Último Año Observado (2017)	Universidad
Estudiantes Beneficiarios de Procesos de Formación en Liderazgo Estudiantil	35
Proyectos e Iniciativas Estudiantiles Apoyadas	7
Estudiantes Participantes en Proyectos o Grupos de Voluntariado Promovido por la VBU	35

Fuente: Departamento de Desarrollo Humano - Vicerrectoría de Bienestar Universitario (Consultado Enero 2018).

Fomentar en la comunidad universitaria una cultura de la participación democrática a partir de análisis del contexto social y reconocimiento de la diferencia. Motivar la participación activa y argumentada en los procesos organizativos, electorales y de tomas de decisiones colectivas en la Universidad y la comunidad. Fomentar espacios de análisis y/o investigativos acerca de asuntos del desarrollo del contexto internacional, nacional, regional y local. Apoyar e Implementar estrategias de formación en derechos humanos y construcción de paz.



#### Actividades:

- Comité de Derechos Humanos.
- Participación en el Comité de Impulso para la Reparación en la Universidad del Atlántico para la elaboración Plan Integral de Reparación Colectiva - PIRC.
- Presentación de Avances en el Proceso de Reparación Colectiva y Entrega de la Investigación del Centro Nacional de Memoria Histórica, julio 28 de 2017.
- Semana de la Memoria para la Reconciliación y la Paz, octubre 23 al 27.
- V Jornada de Cultura Ciudadana "Universidad del Atlántico Libre de Violencia Sexual", Nov. 8.
- Semana de la Diversidad, noviembre 6 al 10.
- Diplomado en Derechos Humanos organizado por la Unidad para las Víctimas Regional, con participación de familiares de las víctimas de la Universidad del Atlántico miembros del Comité de Impulso para la Reparación Colectiva, realizado durante el segundo semestre de 2017.
- "La Universidad del Atlántico y su Compromiso por la Paz".
- Fomento a la Educación superior inclusiva: atención a grupos priorizados.
- Descuentos y exoneraciones.

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Atención a Grupos Étnicos	6.514	6.568	6.424	4.443
Afrocolombianos	5.679	5.768	5.671	3.747
Indígenas	835	800	753	696
Atención a Población en Situación de Discapacidad	2	23	13	14
Atención a Población Afectada por la Violencia	12	12	12	79
Actividades de Cultura Política	ND	333	70	14

Fuente: SAVIA Módulo Estadístico (2017-2) Consultado Enero 2018 - Vicerrectoría de Docencia Proyecto Diverser (Consultado Marzo 2018) - Vicerrectoría de Bienestar Universitario Sección Desarrollo Estudiantil (2017-2) - Vicerrectoría de Bienestar Universitario - Indicadores 2016, 2017 (Consultado Enero 2018).

# **Motor 3. Acceso a la Universidad y Equidad en las Condiciones**

**Proyecto 6. Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil: "Mi Proyecto de Vida Uniatlántico"**

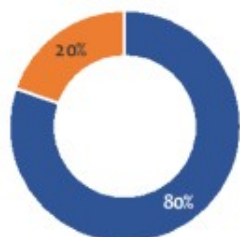
**Proyecto 7. Realizar Convenios, Alianzas y Contratos con Empresas Privadas y Públicas en Beneficio de la Comunidad Universitaria**



# Programa de Apoyo a la Permanencia y Graduación Estudiantil "Mi Proyecto de Vida Uniatlántico"

Además de la caracterización poblacional arriba presentada, encontramos que:

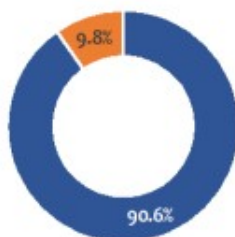
Distribución de la Población Estudiantil por Escuela de Procedencia



\* Oficial      \* No Oficial

El 80% de la población estudiantil de la Universidad procede de instituciones educativas de carácter oficial.

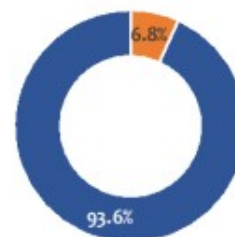
Población Estudiantil en Bajo Rendimiento



\* Activo Regular      \* Bajo Rendimiento

A 2017-2 el 9.8% de la población estudiantil se encontraba en situación de bajo rendimiento.

Población Estudiantil en Doble Programa



\* Doble Programa      \* Programa Único

El 6.8% de los estudiantes de la Universidad están cursando simultáneamente dos (2) programas académicos de la oferta institucional.

Tipos de Riesgo de Deserción (Encuesta SAT)  
Estudiantes 1er Semestre en Condición de Alto Riesgo: 483



El mayor factor de riesgo de deserción en los jóvenes que ingresaron a primer semestre en el Período 2017-2, fue de orden familiar, seguido de riesgo psicosocial.

FUENTE: Departamento de Informática (Consulta a la Base de Datos Institucional) - SAVIA Módulo Estadístico (2017-2) consultado Enero 2018 - Sistema de Alertas Tempranas - SAT.  
\* La encuesta SAT permite identificar los riesgos de deserción en estudiantes que ingresan a primer semestre, el indicador hace referencia a los estudiantes identificados en la categoría ALTO RIESGO en el último período observado (2017-2).



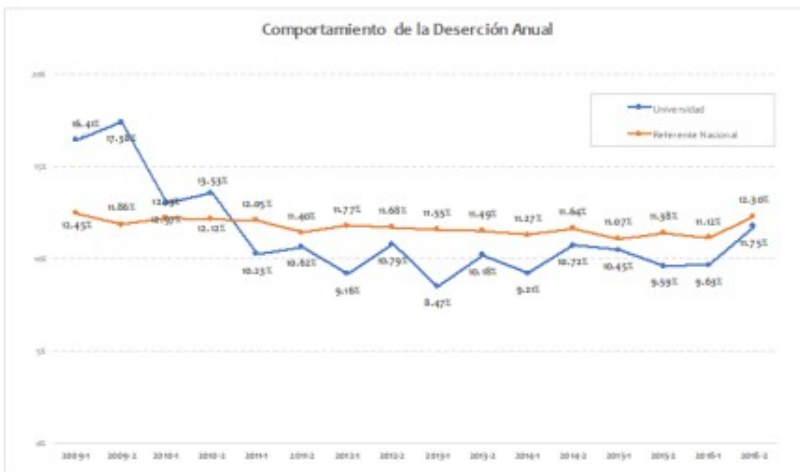
## Fomentar la permanencia y Graduación Estudiantil.

### Participación de Estudiantes de Ingeniería Industrial en las Estrategias Psicopedagógicas y Socioeconómicas Contempladas en el Proyecto:

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Inducción a Estudiantes (Se Refiere a los Estudiantes que Ingresan por Primera Vez al Primer Semestre)	1.328	1.650	1.612	1.403
Monitores Solidarios, Grupos de Estudio y Trabajo GES	367	682	578	673
Talleres de Formación Integral	1.124	1.156	1.021	1.999
Asesoría y Consejería Psicológica	389	304	262	279
Cursos Continuados de Técnicas de Estudio	38	84	82	73
Otras Actividades de Desarrollo Humano Integral	594	1.024	278	879
Asesoría Créditos Estudiantiles	1.246	ND	137	123
<b>Subtotal</b>	<b>5.086</b>	<b>4.900</b>	<b>3.970</b>	<b>5.429</b>

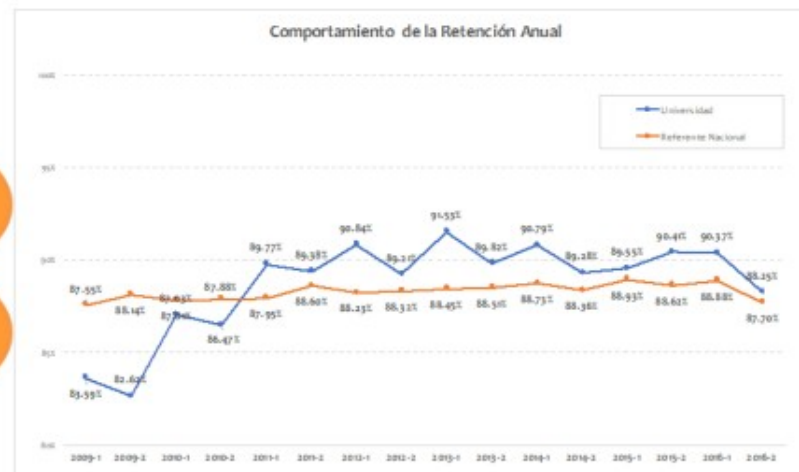


Fuente: Departamento de Desarrollo Humano Integral - Vicerrectoría de Bienestar Universitario (Consultado Enero 2018).



2017-1  
**9.44%**  
**90.56%**

2017-2  
**8.86%**  
**91.14%**



La Retención Anual se ha mantenido por encima de la del grupo de referencia.

Tasa de Deserción Anual global de la Universidad del Atlántico, se encuentra por debajo de su referente nacional de comparación a lo largo de últimos 5 años hasta 2016-2 (última información disponible en SPADIES).  
 Cifras a 2017 según cálculos de la Universidad con parámetros equivalentes al SPADIES, a la espera de la emisión de cifras oficiales del sistema.  
 No se cuenta con referente nacional oficial para 2017.

**VARIABLES QUE PROPICIAN LA PERMANENCIA:**

- Alta clasificación en el examen de estado.
- Nivel educativo de la madre equivalente a universitario.
- Posición de segundo entre los hermanos.
- No trabajaba al momento de presentar el ICFES.

FUENTE: SPADIES (2016), consultado marzo de 2018.

\* Datos oficiales reportados en SPADIES a 2016-2, dada la suspensión temporal del cargue de datos en el sistema por mantenimiento de la aplicación. La serie de tiempo inicia en 2009-1 para efectos de observar la mejora de los resultados en la materia producto de la implementación del proyecto.

## Involucrar la responsabilidad social de las empresas privadas y públicas con la educación superior pública.

Participación en Actividades (Atendidos)	2016-1	2016-2	2017-1	2017-2
Atención a Población Socioeconómicamente Vulnerable (Estrato 1)	5.424	4.872	4.245	3.536
Atención a Población Socioeconómicamente Vulnerable (Estrato 2)	15.861	17.072	17.845	18.683
<b>Subtotal</b>	<b>21.285</b>	<b>21.944</b>	<b>22.090</b>	<b>22.219</b>

Fuente: SAVIA Módulo Estadístico (2017-2) consultado Enero 2018.

Impacto Último Período Académico Observado	Universidad	
Cobertura de las Estrategias de Apoyo Socioeconómico (Descuentos y Exoneraciones)	Atendidos	12.292
	Cobertura	51,4%
Monto de los Descuentos y Exoneraciones Económicas a Estudiantes de Grupos Priorizados (Toda la Vigencia 2017)	\$8.476.898.113	

Fuente: Vicerrectoría Administrativa (Consultado Enero 2018).

### Convenios de Mayor Relevancia:

1. Departamento de Prosperidad Social - Programa Jóvenes en Acción, **7.302** beneficiados en el período 2017-2.
2. ICETEX, **2.042** beneficiados en el período 2017-2.
3. Cooperativa de Transportadores de Sabanalarga - COOTRANSA, **600** beneficiarios a 2017-2.





**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**

# FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA.



**Cualificación  
de la Planta  
Docente.**

## RENDICI DE CUEN

**Formación  
Integral**

**Ampliación y  
Diversificación en  
Forma Sostenible de la  
Oferta Académica.**

**Excelencia  
Académica.**

# Cualificación de la Planta Docente.







Número total de docentes por período académico de los últimos 5 años.



Fuente: Departamento de Talento Humano

# Convocatoria de formación doctoral



## OBJETIVO GENERAL

Apoyar financieramente a 20 docentes vinculados a la carrera profesoral universitaria de la Universidad del Atlántico para que desarrollen estudios doctorales en Universidades de reconocido prestigio nacional y/o internacional.

## Presupuesto

Recursos CREE

**2.285.000**

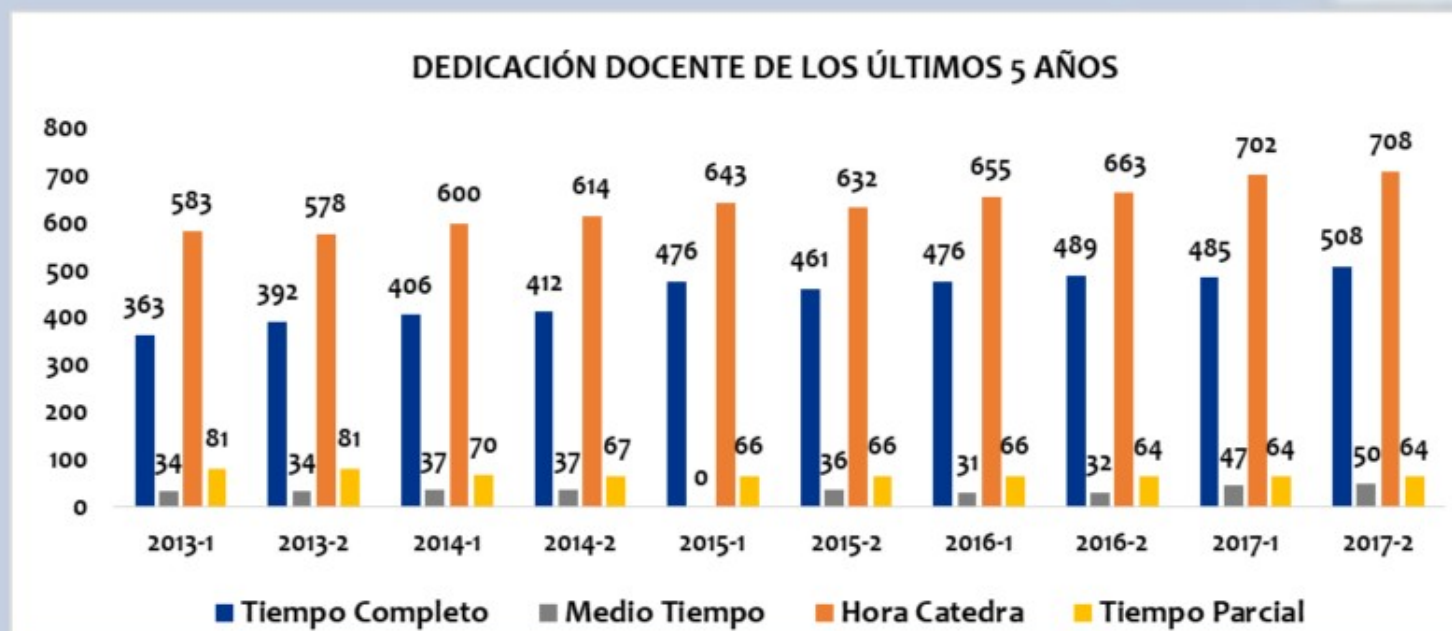
## Resultados

**8** docentes beneficiarios (Res. 000667 mayo 2017)

## Meta 2018

**8** docentes beneficiarios

## Población docente según dedicación

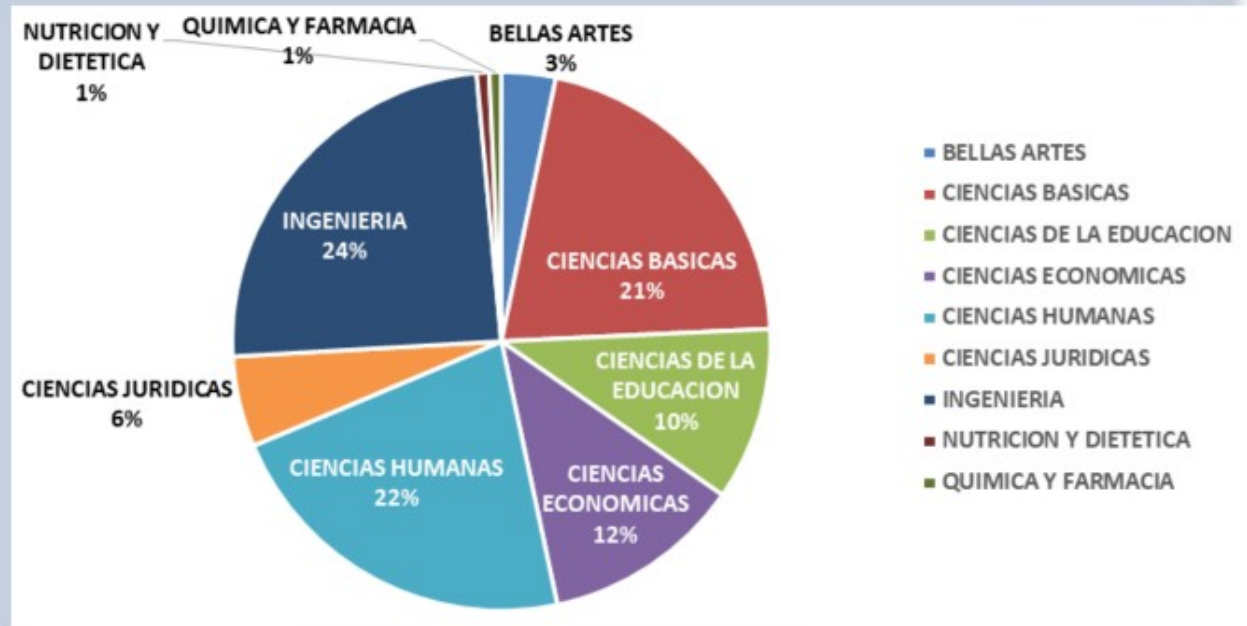


## Población docente según dedicación

Distribución de docentes por dedicación periodo 2017-2

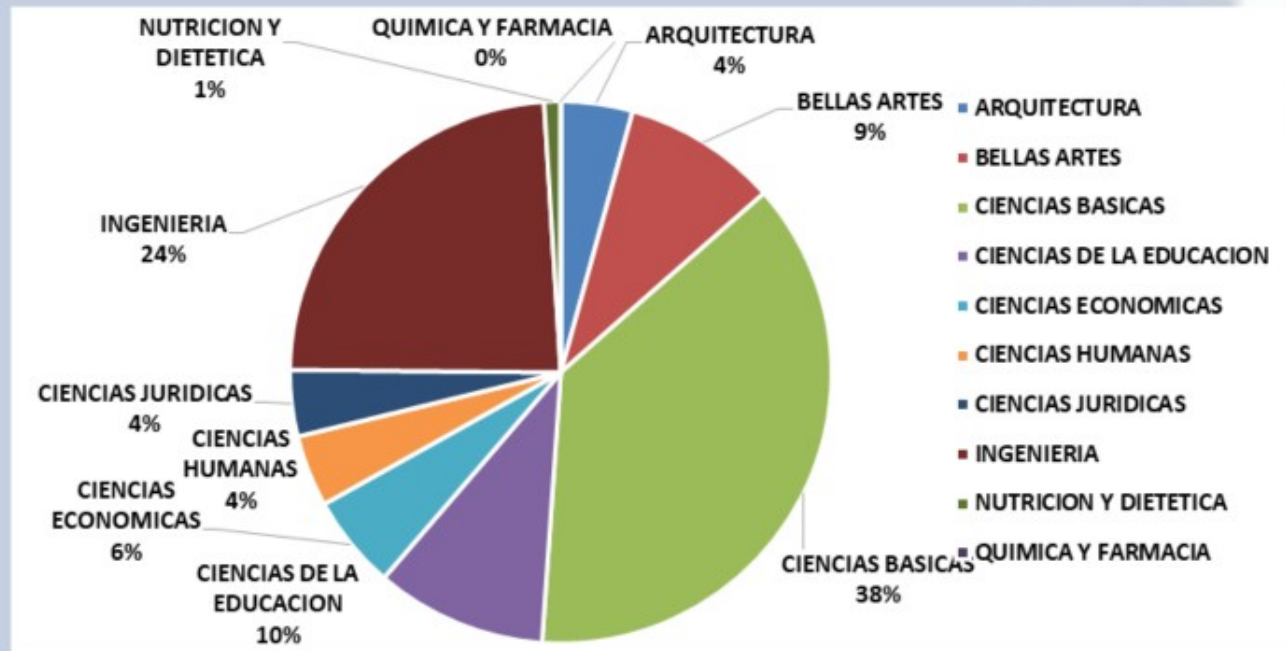


# Excelencia académica



Asignación Puntos Salariales 2017 Por Facultades  
Fuente: Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje  
CIARP-Diciembre 2017.

# Excelencia académica



Bonificaciones 2017 Por Facultades  
Fuente: Comité Interno de Asignación y Reconocimiento  
de Puntaje CIARP-Diciembre 2017

# Formación Integral



# Programa de atención a población diversa DIVERSER

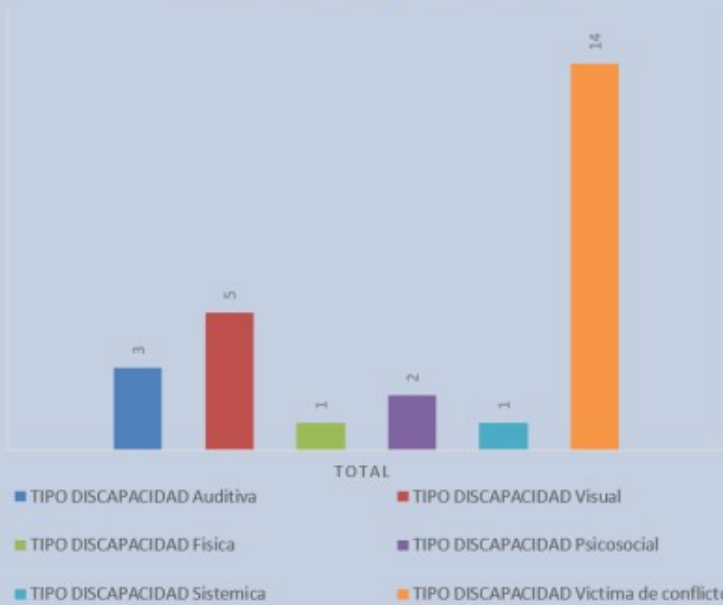


Se crea en cumplimiento con la normativa establecida desde la Constitución Política Colombiana, en concordancia con el Ministerio de Educación Nacional y demás entes del orden Internacional y nacional, así como institucional, que da cuenta a la comunidad académica de su acciona.



# Programa de atención a población diversa DIVERSER

Estudiantes matriculados con discapacidad y víctima de conflicto período 2017-2





# Ampliación y Diversificación en Forma Sostenible de la Oferta Académica.

ADMISIONES Y  
REGISTRO  
ESTUDIANTIL

Postgrados

REGIONALIZACIÓN





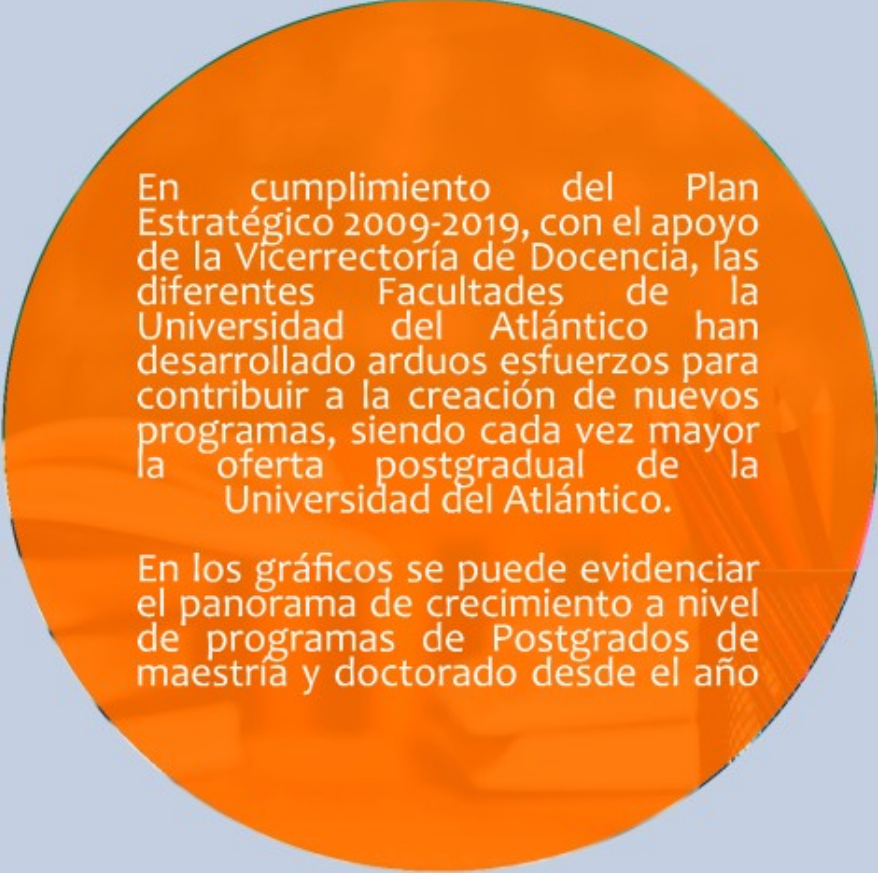
**4.349 (18,34%)**  
Estudiantes de Pregrado pertenecen a etnias.

**3%** Indígenas (659) y  
**16%** afrocolombianos (3.690)

**27%**  
Estudiantes de Pregrado con exoneración de pago de matrícula (Cultura, deporte, rendimiento académico y Resolución de gratuidad)

# Postgrados

CRECIMIENTO  
OFERTA



En cumplimiento del Plan Estratégico 2009-2019, con el apoyo de la Vicerrectoría de Docencia, las diferentes Facultades de la Universidad del Atlántico han desarrollado arduos esfuerzos para contribuir a la creación de nuevos programas, siendo cada vez mayor la oferta postgradual de la Universidad del Atlántico.

En los gráficos se puede evidenciar el panorama de crecimiento a nivel de programas de Postgrados de maestría y doctorado desde el año

# CRECIMIENTO OFERTA



# REGIONALIZACIÓN

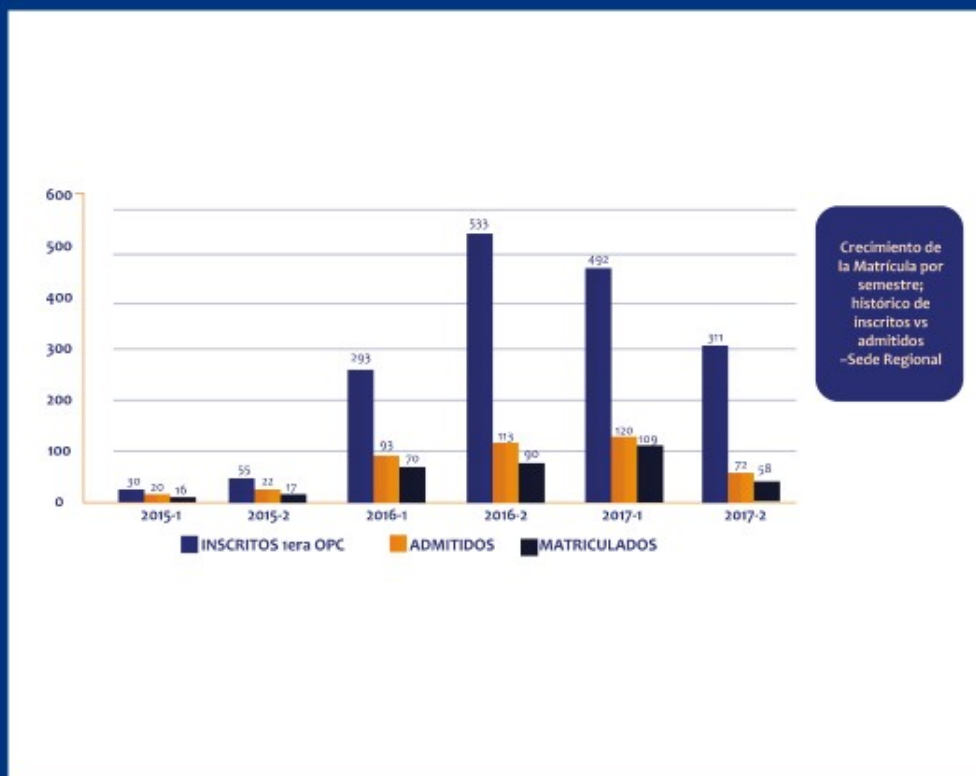


Bajo el marco estratégico, la política de regionalización durante el 2017 se concentró en avanzar en los procesos de desconcentración y diversificación de la oferta educativa, garantizando el cumplimiento de las condiciones de calidad, logrando así el cumplimiento de las metas establecidas.

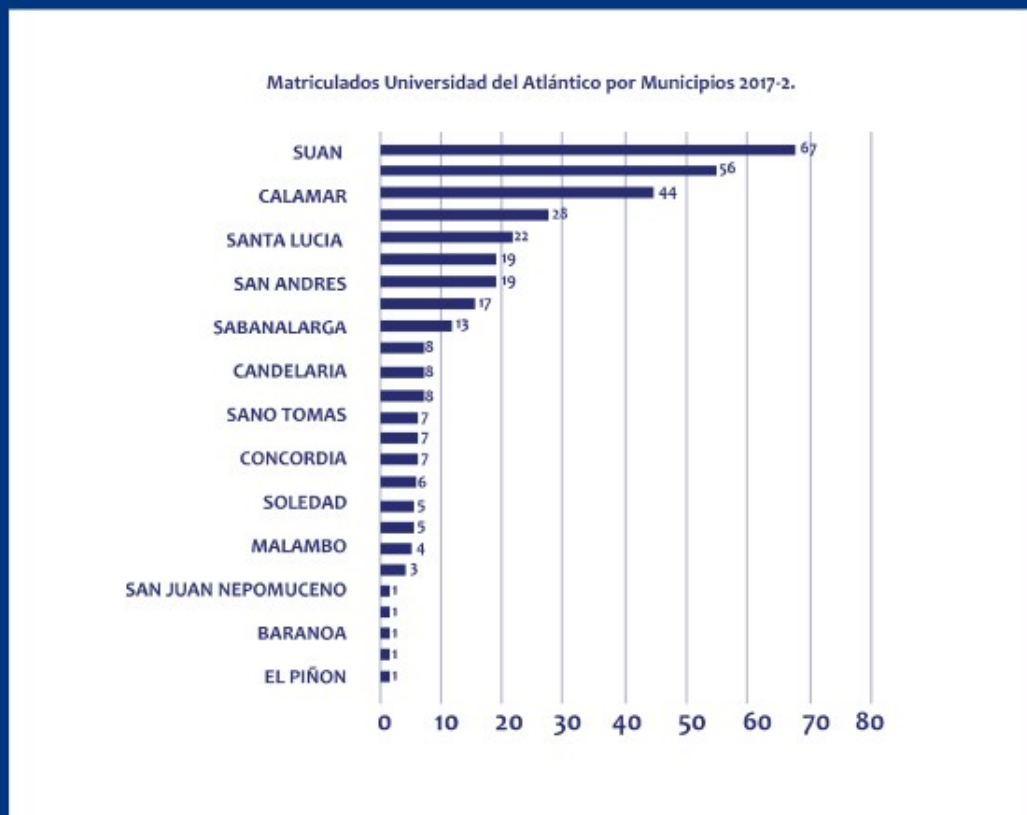
Meta a 2017	Descripción
9 programas funcionando con Registro Calificado mediante CERES o en Alianzas Regionales, Nacionales o Extranjeras	5 Programas funcionando en Suva 2 en Sabanagrande 1 en Sabanalarga 1 San Andrés



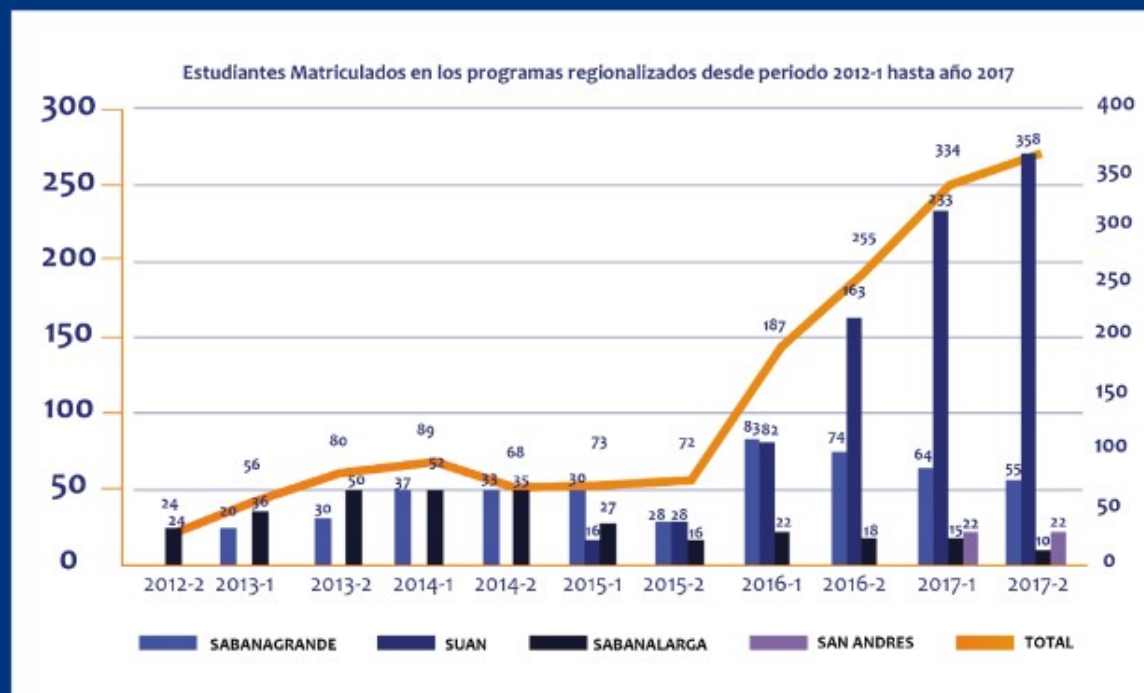
## Estudiantes matriculados en los programas regionalizados



# Estudiantes matriculados en los programas regionalizados



# Estudiantes matriculados en los programas regionalizados



# ¿Cómo va Sabanalarga?



Sede Regional Centro de 12.000 mts<sup>2</sup>  
con capacidad para atender **4.000**  
**estudiantes.**

# Excelencia Académica.

BIBLIOTECA

ACREDITACIÓN  
INSTITUCIONAL

PRINCIPALES  
ACTIVIDADES

AVANCES

CIARP

## Distribución física Biblioteca Central “Orlando Fals Borda”

<b>BIBLIOTECA CENTRAL</b>		
<b>SERVICIO</b>	<b>CANTIDAD</b>	<b>CAPACIDAD</b>
SALAS DE LECTURA	9	532
SALAS DE CONSULTA EN LINEA	4	104
SALONES DE CONFERENCIA	5	200
CUBÍCULOS DE INVESTIGADORES Y TESISISTAS	48	48
CUBÍCULOS DE LECTURA INDIVIDUAL	20	20
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>904</b>

## Utilización de recursos bibliográficos

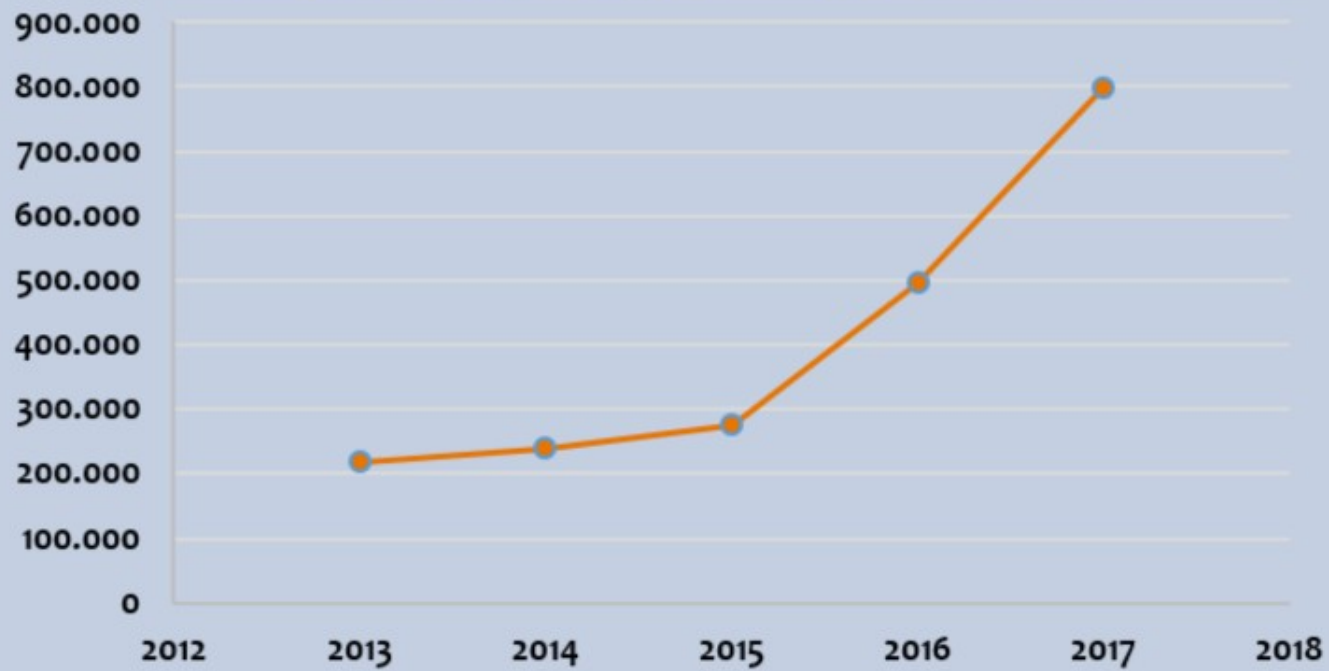


### Colecciones, títulos y ejemplares bibliográficos impresos

#	Colección	2017		
		Bloque	Títulos	Ejemplares
1	Referencia	Bloque G	942	2.968
2	Lenguas Extranjeras	Bloque G	4.270	6.059
3	Reserva	Bloque G	1.357	3.838
4	Tesis	Bloque G	12.136	12.986
5	General	Bloque G	49.424	77.166
6	F. Meira del Mar	Bloque G	1.862	2.343
7	F. Julio E. Blanco	Bloque G	2.529	2.854
8	MAUA	Bellas Artes	1.371	1.763
9	F. de Matemáticas	Bloque C	365	575
10	Mapoteca	Bloque G	120	264
<b>TOTAL</b>			<b>74.376</b>	<b>110.816</b>



## Archivos Descargados Bases de Datos



# Convocatoria fomento a la acreditación institucional.



La Universidad del Atlántico participó en la Convocatoria de Fomento a la Acreditación, con fecha de cierre 14 junio 2017, y en la cual resultó ganadora, ocupando el tercer puesto en participación por Acreditación Institucional, y en la cual se presentaron 12 propuestas a nivel nacional.

## PRINCIPALES ACTIVIDADES 2017



**Reuniones de Plan de Fortalecimiento 2017**



**Capacitación  
Ponderación de Factores**



**Talleres de Gestión  
por Procesos,  
Autoevaluación  
Preliminar y Plan de Fortalecimiento**

## PRINCIPALES ACTIVIDADES 2017



## PRINCIPALES ACTIVIDADES 2017



*Capacitación a Equipos de Trabajo por Factor y Comité de Autoevaluación Institucional*



*Capacitación en Ponderación, redacción y Plan de mejoramiento*



*Capacitación y taller en torno al seguimiento del PEI, Currículo y Sistema de Evaluación docente, y revisión Modelo pedagógico*



*Reflexión del PEI: "Crisis y posibilidades"*

## PRINCIPALES ACTIVIDADES 2017



# Aprobación de imagen y slogan para la acreditación.

## Construcción de micro sitio web.

Se aprobó una imagen que contiene el slogan de la acreditación institucional, que se utiliza en la papelería de la Universidad y presentaciones. Se realizaron pendones y rompetráficos con personas de la Universidad.

También se construyó un micrositio en la página web de la Universidad, en la que hay información del proceso de acreditación institucional y de programas, disponible en:

<https://www.uniatlantico.edu.co/uatlantico/docencia/acreditacion>





Fuente: Departamentos de Calidad Integral en la Docencia – diciembre 2017



# AUTOEVALUACIÓN CON FINES DE RENOVACIÓN DE REGISTRO CALIFICADO

Autoevaluación con fines de renovación de registros calificados.

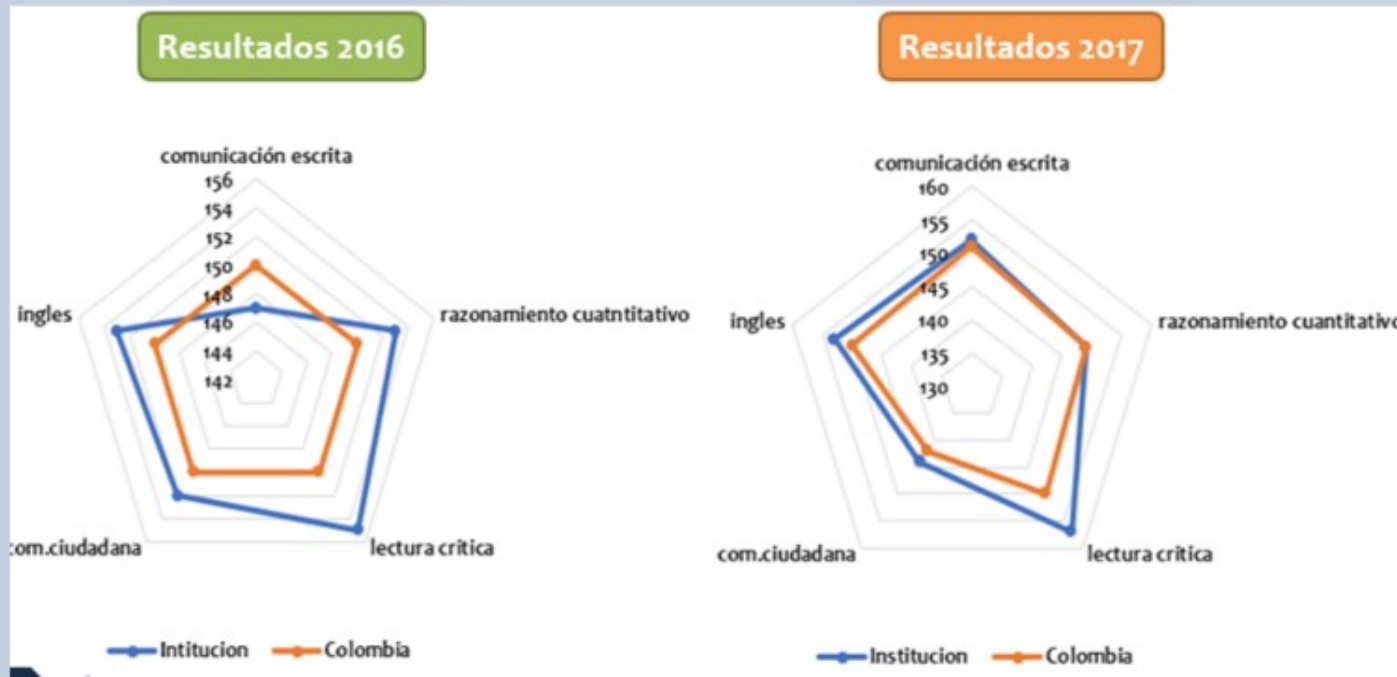
**29** programas de educación superior.

**14** programas de pregrado

**15** programas de posgrados

# RESULTADOS PRUEBAS SABER-PRO.

Resultados competencias genéricas estudiantes UA por año



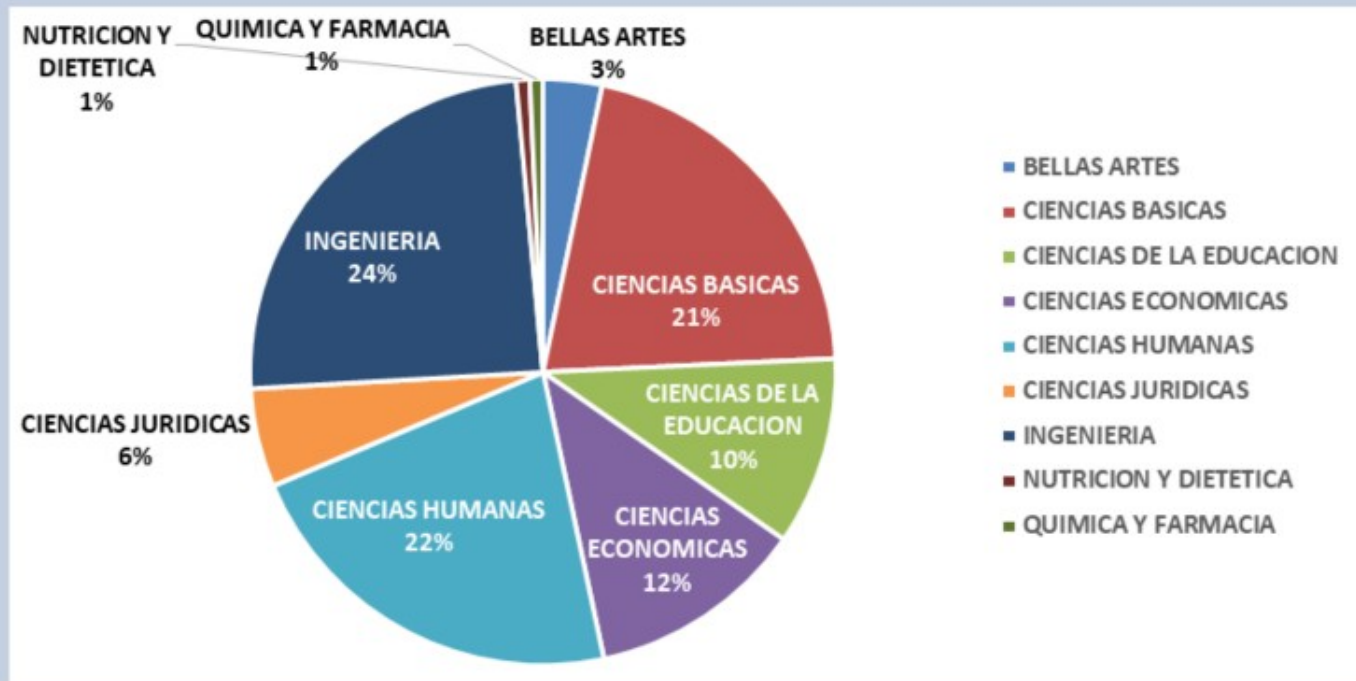
# Capacitación Saber Pro



Se realizaron cinco (5) capacitaciones presenciales a estudiantes para la prueba Saber Pro, se creó una capacitación virtual para las pruebas Saber Pro a estudiantes de los programas de pregrado, técnico y tecnológico de la Universidad del Atlántico. A estas capacitaciones asistieron un total de 1.168 estudiantes que iban a realizar las pruebas en el segundo semestre de 2017.

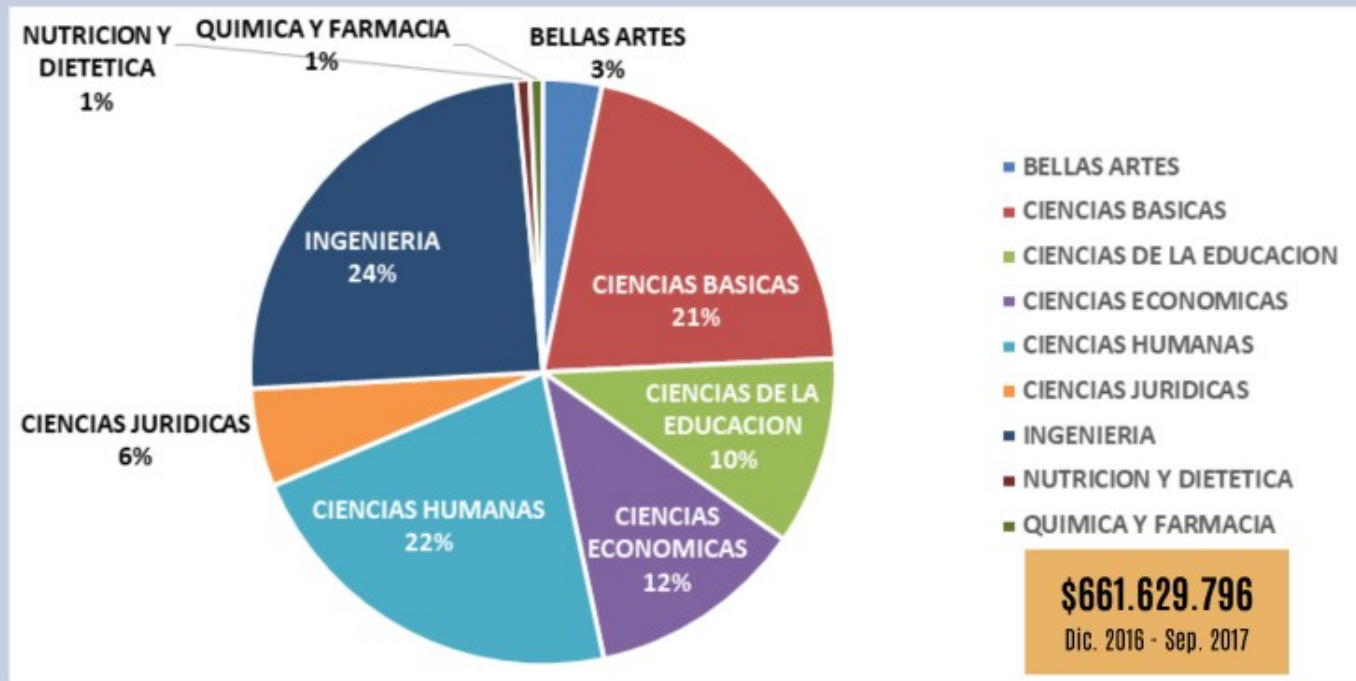
También se realizó una conferencia magistral de formación por competencias para docentes de todas las Facultades sobre el Modelo Basado en Evidencias (Pruebas SABER PRO) con una asistencia de 205 docentes.

# Excelencia académica



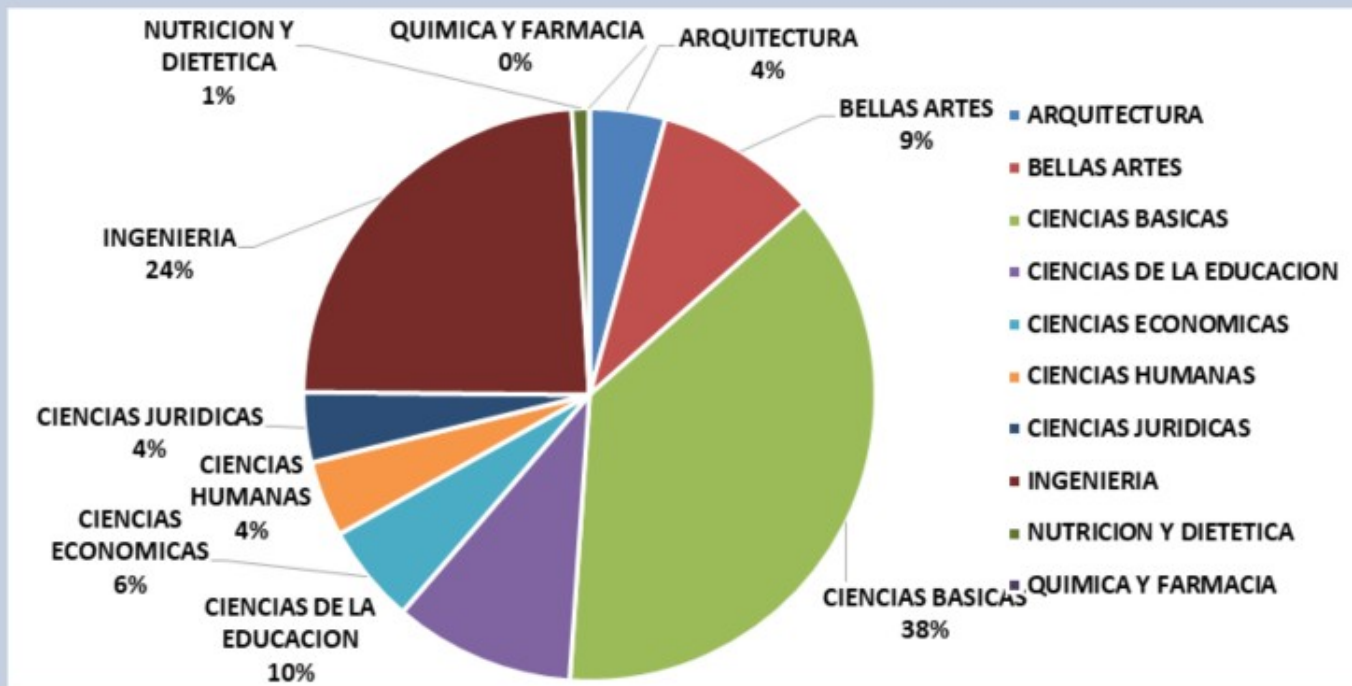
Asignación Puntos Salariales 2017 Por Facultades  
Fuente: Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje  
CIARP-Diciembre 2017.

# Excelencia académica



Asignación Puntos Salariales 2017 Por Facultades  
Fuente: Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje  
CIARP-Diciembre 2017.

# Excelencia académica



Bonificaciones 2017 Por Facultades  
Fuente: Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje CIARP-Diciembre 2017



**PLAN ESTRATÉGICO 2009 - 2019**



**RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD,  
VINCULACIÓN CON EL ENTORNO**



**FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA  
DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA**



**DESARROLLO DE LA CIENCIA,  
TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y ARTES.**



**MODERNIZACIÓN DE LA  
GESTIÓN UNIVERSITARIA**



**BIENESTAR UNIVERSITARIO,  
DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA**