



Universidad
del **Atlántico**

PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

2012-2014

LÍNEA ESTRATÉGICA 1

DESARROLLO DE LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA, LA INNOVACIÓN Y LAS ARTES.

Implica el proceso de producir, transferir, adaptar, transformar, conservar y divulgar conocimientos mediante el fortalecimiento de grupos de investigación de excelencia, integrados a redes científicas y soportados con infraestructura de laboratorios y tecnologías de la información avanzadas, al servicio del progreso científico, tecnológico, ambiental, cultural, social y humano, en el contexto regional, nacional e internacional.

MOTOR DE DESARROLLO

L1. M1 Investigación y Desarrollo Científico

El 80% de los grupos de investigación son reconocidos en categoría A1 y A (40% A1 y 40% A) con alta producción intelectual en revistas indexadas nacionales e internacionales, con al menos tres centros de investigación y desarrollo tecnológico en diversas disciplinas, y con el 50% de los estudiantes articulados a los semilleros de investigación.

F1.E9. Definición y financiamiento de agendas y programas de investigación y extensión en temas estratégicos para la región y el país.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento de grupos de investigación	Fortalecer el sistema de Investigaciones y los niveles de categorización de los grupos de investigación	% de los grupos de investigación son reconocidos en categoría A1 y A	0% en A1 5% en A	Sujeta a nuevo esquema de evaluación de COLCIENCIAS.	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento del sistema institucional de publicaciones científicas.	Dinamizar el sistema institucional de publicaciones físicas y virtuales y promover la divulgación y difusión de productos de investigación en publicaciones de alto nivel.	No. de libros publicados	55	65	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No de Publicaciones Virtuales	Revistas:1 (Salud) Libros: 2	Revistas Virtuales: 3 Libros Virtuales: 10	
		No. de revistas indexadas B	1	2	
		No. de revistas indexadas C	2	2	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Promoción de la publicación de resultados de investigación en revistas indexadas nacionales e internacionales.	Publicar los resultados de las Investigaciones en revistas científicas indexadas nacionales e internacionales.	No. de Publicaciones en revistas indexadas nacionales	120 (Base de datos Colciencias)	130	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No. de Publicaciones en revistas indexadas internacionales	67 (Base de datos Colciencias)	80	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Desarrollo y fortalecimiento de centros de investigación y desarrollo tecnológico institucionales e interinstitucionales	Apoyar la creación de centros de investigación y desarrollo tecnológico.	No. de centros de investigación y desarrollo tecnológico creados.	1 centro de investigación (CEA)	5 centros de investigación	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento de la Red Institucional de Semilleros de Investigación	Incrementar la vinculación y participación de estudiantes a semilleros de investigación de grupos de investigación institucional como plataforma para su formación académica.	% de los estudiantes articulados a los semilleros de investigación	10%	15%	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

L1. M2 INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

La UA es referente obligado de la actividad productiva de la región de la Cuenca del Caribe y está ubicada en los primeros lugares en el número de registro de patentes y spin off. Y para ello participa en el Parque Tecnológico del Caribe, pertinente para la innovación científica y tecnológica que da respuesta a las necesidades regionales, nacionales e internacionales.

F2.E16. Consolidación del Parque Científico y Tecnológico del Caribe como Centro regional para el desarrollo de la C&T+I en nuevos sectores

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Desarrollo de proyectos de investigación de impacto con el sector productivo a nivel nacional	Ejecutar proyectos de investigación con contrapartidas empresariales, que permitan fortalecer la triada Universidad-Empresa-Estado, e impacten el sector productivo.	No. de proyectos de investigación con contrapartidas empresariales	19	30	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Desarrollar un sistema de protección de la propiedad intelectual que promueva la obtención de patentes, registro de software y registro de marcas.	Implementar un sistema de la propiedad intelectual institucional que aplique mecanismos de protección y explotación de las mismas.	No. de productos con protección de la propiedad intelectual	Estatuto de Propiedad Intelectual 0 Productos con protección de la propiedad intelectual	10	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Implementar un Programa de Emprendimiento Institucional	Diseñar e implementar el programa de emprendimiento institucional. Promover la creación de Spin off académicos	No. de proyectos de emprendimientos asesorados y acompañados	Programa UA Emprender diseñado y socializado Proyecto Transformar El Caribe "Centro de Productividad y Emprendimiento"	80	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No. de proyectos de Spin Off identificados	Unidad de Gestión Empresarial	3	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Desarrollo y posicionamiento del Parque Tecnológico Caribe al Interior de la Universidad	Potencializar el Parque Tecnológico a partir del fortalecimiento de los clúster institucionales de investigación para el desarrollo de capacidades científicas, tecnológicas e innovadoras.	No. de Clústers identificados y desarrollados articulados al PTC	Clúster institucional de investigación en Farmacia y Salud	4 (Turismo, Biodiversidad, Energía, Agua)	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No. de proyectos con recursos de regalías	Identificación de propuestas a presentar como plataforma a Regalías: 6 Proyectos Identificados	15	

L1. M3 INVESTIGACIÓN Y CREACIÓN ARTÍSTICA

La UA es referente en el desarrollo de las artes y las industrias culturales y en la reflexión sobre la memoria y la identidad cultural del Gran Caribe. Es protagonista a nivel nacional y se destaca su participación a nivel internacional en la creación artística.

F1 E21: Consolidar y posicionar la creación e investigación artística y cultural interdisciplinaria entre las artes y otras áreas del conocimiento.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Posicionamiento y sostenibilidad de procesos de creación artística y cultural	Incrementar el número de actividades, eventos y proyectos artísticos y culturales de reconocimiento en el entorno	No. De eventos artísticos y culturales realizados y posicionados	249	300	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
	Fomentar la participación en concursos, salones y festivales en el ámbito nacional e internacional con el objetivo de socializar los resultados de Investigaciones de carácter artístico y cultural.	No. De reconocimientos obtenidos a partir de la participación de concursos, eventos, salones y festivales nacionales e internacionales.	14	20	
	Fomentar la creación de Industrias Culturales	No. De Industrias Culturales	0	1	

LINEA ESTRATÉGICA 2

FORMACIÓN HUMANÍSTICA Y CIENTÍFICA DE EXCELENCIA Y PERTINENCIA.

L2 M1 CUALIFICACIÓN DE LA PLANTA DOCENTE

Profesores altamente cualificados con formación de doctor (80%), de los cuales el 20% tiene postdoctorado, el 20% restante tiene maestría, comprometidos en el ejercicio de la Docencia, investigación y extensión. Reconocidos por su alto compromiso como dinamizadores de producción de conocimiento y transformación social y humana.

F1 E1 Vinculación de post-doctores, doctores y magíster a la planta docente y la creación de programas de doctorados.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Consolidación de una Planta Docente de Excelencia	Diseñar e implementar mecanismos para la vinculación y retención de una planta docente con nivel de formación avanzada al servicio de la investigación, extensión y docencia.	No. Docentes con título de Post-doctorado	1	20	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		No. Docentes con título de Doctorado	31	140	
		No. Docentes con título Maestría	140	209	

F1 E1 Vinculación de post-doctores, doctores y magíster a la planta docente y la creación de programas de doctorados.

F1 E6 Desarrollo del Talento Humano docente y administrativo

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Relevo Generacional en la Docencia	Diseñar e implementar mecanismos para la vinculación de docentes a la planta mediante mecanismos de relevo generacional.	No. Docentes vinculados mediante el Concurso de Relevo Generacional	0	94	Vicerrectoría de Docencia Facultades

F1 E6 Desarrollo del Talento Humano docente y administrativo.

E 24 Formación en el manejo de lenguas extranjeras para docentes y estudiantes de la Universidad del Atlántico.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Capacitación y Formación Avanzada de la Planta Docente	Fortalecer y ampliar los niveles de capacitación avanzada de los docentes de la Universidad en áreas estratégicas, consolidar la capacitación del servicio docente en competencias que garanticen la excelencia académica y fomentar la certificación del manejo de una segunda lengua.	No. Jóvenes talentos que estén estudiando maestría o doctorado vinculados en la condición de docentes en formación.	6	51	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		% Docentes de Áreas Diferentes a Idiomas Extranjeros Certificados en Segunda Lengua B1	0	100%	

E23 Procesos de evaluación de la docencia orientándolos a su utilización como herramienta para el desarrollo docente.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Evaluación de la Docencia	Revisar y mejorar los procesos de evaluación de la docencia, orientándolos a su utilización como herramienta para el desarrollo docente.	No. docentes de planta que lograron en un periodo académico un resultado mínimo del 75% en la evaluación docente / No. Total de docentes evaluados en un periodo académico	72,07%	80% docentes de planta que lograron en un periodo académico un resultado mínimo del 75%	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		Nuevo Esquema de Evaluación de la Docencia Aplicado al 100% de las Facultades	0	100,00%	

L2 M2 FORMACIÓN INTEGRAL

"Ciudadanos comprometidos con el desarrollo humano de la región, que promueven el sentido y la defensa de lo público y no participan de las prácticas negativas tradicionales del país, como la intolerancia, la corrupción, el clientelismo y la politiquería."

L2 M3 PERTINENCIA E INNOVACIÓN CURRICULAR

La Universidad ofrece formación por competencias, en ciclos propedéuticos, en pregrado y en articulación con los postgrados, en áreas claves del desarrollo regional. El 100% de los planes curriculares flexibles, interdisciplinarios y pertinentes, utilizando diversas modalidades presenciales y virtuales.

F1 E3 Reforma curricular para fortalecer la formación por competencias en concordancia con las necesidades de productividad y desarrollo integral de la región y del país, que incluya nuevas tendencias artísticas y culturales fortaleciendo la interrelación entre las artes y otras áreas del conocimiento

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Innovación y Desarrollo Curricular	Definir los lineamientos pedagógicos institucionales e implementar los ajustes curriculares requeridos para el mejoramiento de la calidad, flexibilidad, movilidad, proyección internacional y pertinencia de los programas	No. de programas con convenio internacional de doble titulación	1	12	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		Programas Académicos con Proyecto Educativo de Programa – PEP de Acuerdo a los Lineamientos Pedagógicos	4	63	
		No. de programas ofertados en créditos académicas.	0	66	

L2 M4 AMPLIACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN EN FORMA SOSTENIBLE DE LA OFERTA ACADÉMICA

"La UA tiene un mínimo de 25.000 estudiantes, de los cuales el 90% están en pregrado y el 10% en postgrado (3% en doctorado y 7% en maestría). Funcionan 10 doctorados y 28 maestrías en áreas estratégicas: ingeniería (gestión eficiente de la energía; calidad; procesos) (5), matemáticas (1), estadística, física, química, química y farmacia (2), ciencias ambientales, biología, derecho (3), economía (2), administración (4), artes (1), nutrición clínica, ciencia y tecnología de alimentos, educación, geofísica, historia, lingüística, filosofía, literatura del Caribe, ecoturismo."

F1 E11 Diseño e implementación de un sistema regional para la educación por ciclos propedéuticos y la vinculación a los CERES

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Regionalización y Diversificación de la Oferta Institucional a Nivel de Pregrado	Garantizar la presencia regional de la Universidad y generar oportunidades de acceso a la educación superior a través de esquemas de formación flexibles y pertinentes.	Nuevos Programas Profesionales Ofrecidos por Ciclos	1	18	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		Programas ofrecidos mediante Convenios, Sedes, Centros o Alianzas Regionales	1	17	
		Programas de Pregrado Ofrecidos en Modalidad Virtual (Piloto)	0	2	

F1 E1 Vinculación de post-doctores, doctores y magíster a la planta docente y la creación de programas de doctorados.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Ampliación y Diversificación de la Oferta de Doctorados y Maestrías	Crear programas de doctorado y maestría que respondan científicamente a las necesidades de investigación y al desarrollo sustentable de la Región Caribe.	Nuevos Programas de Doctorado con documento radicado en SACES para solicitud de Registro Calificado	3	11	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		Nuevos Programas de Maestría con documento radicado en SACES para solicitud de Registro Calificado	7	24	

F1 E10 Diversificación de la oferta académica de acuerdo con las fortalezas institucionales y las necesidades de la región

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Aumento de Cobertura de los Programas de Pregrado y Postgrado	Incrementar la población beneficiaria de los servicios educativos superiores en pregrado y postgrado.	Matricula Total de Pregrado en todas las modalidades	17.923	21.522	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		No. de Cupos Creados en nuevos Programas de Pregrado en Todas las Modalidades (Admitidos)	203	2.110	
		% Estudiantes de Postgrado respecto a la matrícula de pregrado de la facultad	2,32%	6,30%	

L2 M5 EXCELENCIA ACADÉMICA

La Universidad del Atlántico y todos sus programas de pregrado y postgrado se encuentran acreditados por los más altos estándares nacionales e internacionales.

F1 E8 Fortalecimiento de una cultura de autorregulación, autogestión y autoevaluación para el mejoramiento continuo y la acreditación, consolidando el Sistema Integral de Gestión de Calidad

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Evaluación y Certificación de la Oferta académica	Lograr la acreditación de los programas académicos e institucional de acuerdo a los lineamientos del Consejo Nacional de Acreditación y mantener las condiciones de registro calificado de la oferta institucional.	Programas de Pregrado Acreditados de Alta Calidad	3	20	Vicerrectoría de Docencia Facultades
		Programas de Maestría Acreditados de Alta Calidad	0	2	
		Acreditación Institucional	Vice docencia	1	
		Programas con Registro Calificado	52	111	

LINEA ESTRATÉGICA 3

RELACIONES UNIVERSIDAD Y SOCIEDAD, VINCULACIÓN CON EL ENTORNO.

L3 M1 RELACIÓN UNIVERSIDAD - ESTADO - EMPRESA

"La Universidad ha generado una institucionalidad que se fundamenta en tres pilares: Comité Universidad – Empresa – Estado del Atlántico, realización de ruedas de negocios, y el Parque Tecnológico del Caribe, logrando que por lo menos el 50% de los grupos de investigación tengan proyectos y brinden servicios de asesoría, consultoría, interventoría y capacitación. La Universidad participa activamente en el diseño, evaluación e implementación de las políticas públicas de acuerdo con las necesidades de productividad y desarrollo integral de la región."

F2.E15. Generar confianza en las relaciones Universidad-Empresa-Estado y en las relaciones internacionales.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento de la relación Universidad Empresa Estado a partir del posicionamiento institucional	Establecer alianzas y convenios de cooperación que deriven la ejecución de proyectos a través del Comité UEE, Ruedas de Negocio y PTC	No. de proyectos ejecutados a partir del Comité UEE, Ruedas de Negocio y PTC	7	14	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento de Programas de Educación Institucionales	Promover los programas de educación continua institucionalizados y reconocidos en el mercado	No. de programas de Educación Continua Institucionalizados	Cursos Libres de Lenguas Extranjeras Cursos Libres de Bellas Artes Diplomados (Docencia Universitaria, Salud Ocupacional)	10	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Aumento de la oferta de servicio a partir de los grupos de investigación	Consolidar y promover la oferta de productos y servicios desde los grupos de investigación de la Universidad	% de Grupos de Investigación ejecutando transferencia tecnológica	25%	35%	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No. de proyectos de consultorías, asesorías, interventorías y capacitación ejecutados	122	140	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Aumento de la participación de la Universidad del Atlántico en procesos de desarrollo regional	Vincular a la Universidad en Programas y Proyectos de impacto regional y nacional articulados a los planes de desarrollo y políticas nacionales, departamentales y locales.	No. de proyectos de impacto ejecutados por la Universidad	7	15	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No. de Proyectos de regalías con impacto regional con participación institucional por la Universidad	0	8	

F1. E21. Consolidar y posicionar la responsabilidad social universitaria a través del desarrollo cultural, artístico y social de impacto.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecer el programa de proyección social Universitaria a partir de procesos culturales y de impacto social que promuevan el posicionamiento institucional en el entorno.	Incrementar el número de programas de proyección social en el ámbito artístico y cultural de mayor impacto en el entorno.	No. Programas de proyección social institucionalizados	10 Programas de proyección social desde las Facultades y Dependencias	20	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades

F2 E14 Fortalecimiento y consecución de nuevos recursos y racionalización del gasto.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Incentivar los aportes económicos de la empresa privada, pública y personas naturales para subsidios a estudiantes de SISBEN 1,2 y 3.	Involucrar la responsabilidad social de las empresas privadas y públicas con la educación superior pública.	No. convenios suscritos con personas, empresas e instituciones donantes.	Plan padrino. Becas Lucila Castro (Fundación) Fondos condonables comunidades negras e indígenas (Fundaciones e Icetex)	6 Convenios en el trienio de apoyos con alcaldías, gobernaciones y empresa privada	Vicerrectoría de Bienestar (Área de Desarrollo Estudiantil)/ Oficina de Egresados Oficina de Extensión y Proyección Social / Facultades

L3 M2 VINCULACIÓN CON LOS EGRESADOS

Existe una red conformada por el 80% de los egresados que se vincula con la Universidad en programas de postgrado y de educación continua, grupos de investigación, spin-offs, start-ups, en su financiación mediante becas y bonos para los estudiantes de pregrado.

F2 E15 Generar confianza en las relaciones Universidad-Empresa-Estado y en las relaciones internacionales.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Desarrollo del Sistema de Información del Egresado Uniatlanticense	Contar con los registros actualizados de datos de ubicación, formación académica, investigativa, asociativa, laboral de los egresados para promover la comunicación bidireccional y apoyo a la inserción al mercado laboral.	% egresados en la plataforma informática del Sistema de información	20%	80% de los egresados de los últimos 5 años con información actualizada	Oficina de Egresados Facultades

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Seguimiento al Egresado Uniatlanticense	Realizar seguimiento al egresado y medición de su impacto en el medio social, económico y académico.	No. de estudios de seguimientos de egresados No. de estudios de empleadores	2	10 estudios de seguimiento a egresados	Oficina de Egresados Facultades
			0	2 estudios de seguimiento a empleadores	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento del sentido de pertenencia de los egresados y su articulación en la vida de la Universidad	Realizar actividades que promuevan el intercambio de experiencias profesionales, investigativas entre los egresados y la Institución, que permitan el aprovechamiento de los desarrollos académicos de los egresados	No. de egresados que participan como expositores o conferencista en la Cátedra del Egresado	0	12 Egresados participan en la Cátedra del Egresado	Oficina de Egresados Facultades
		No. de egresados que participan en encuentros académicos, sociales, deportivos y de bienestar	500	1500 egresados participan en actividades y encuentros	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Promoción del egresado Uniatlanticense en el Medio social, académico y económico	Promover la vinculación al mercado laboral de los egresados, el desarrollo de su espíritu emprendedor (la creación, consolidación y crecimiento de empresas) y formación continua de excelencia	No. De proyectos de emprendimiento de egresados	0	4 proyectos de emprendimiento	Oficina de Egresados Facultades
		No. de egresados capacitados en formación para el trabajo y el emprendimiento	150	300 egresados	
		No. De Ferias de Empleo Realizadas	1	3 Ferias de empleo	
		No. De empresas inscritas en el programa de intermediación laboral	102	250 empresas inscritas en el programa de intermediación laboral	

L3 M3 APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

La Universidad lidera modelos de aprendizaje y construcción colectiva con la comunidad, entendidos estos como reflexión conjunta, planeación compartida y acción coordinada, de manera interactiva y no secuencial, mediante aprendizaje colaborativo, modelos de innovación y desarrollo social, redes sociales, diálogo de saberes, convivencia social y ciudadanía.

L3 M4 INTERNACIONALIZACIÓN

"La Universidad del Atlántico cuenta con una estructura curricular homologada con distintas instituciones del Caribe y América Latina, y el mundo, facilitando la movilidad internacional en doble vía de profesores y estudiantes, de manera que recibe estudiantes internacionales en todos los programas de pregrado. El 20% de los docentes son profesores visitantes del extranjero y el mismo porcentaje de los nuestros visitan instituciones extranjeras de alto nivel. El 20% de los títulos de pregrado y postgrado se ofrecen con opción de doble titulación con universidades de alto nivel en el exterior, somos referente en el entorno académico y cultural del Gran Caribe."

F3. E19: Propiciar el trabajo investigativo en redes internacionales

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Internacionalizar la investigación	Promover la realización de proyectos de investigación en el ámbito internacional articulado a la generación de redes de colaboración	No. de proyectos financiados con recursos internacionales	0	5	Vicerrectoría de Investigación, Extensión y Proyección social Facultades
		No. de pasantías financiados con recursos internacionales	1	5	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Movilidad Internacional como experiencia de vida y apoyo a la investigación	Promover la Movilidad Internacional en materia de Intercambios Académicos, Prácticas Internacionales, Estadías de Investigación, Congresos, Seminarios, Ponencias Internacionales etc.	No. de docentes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad internacional	40	180	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES
		No. de docentes extranjeros que realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico	12	120	
		No. de estudiantes de la Universidad del Atlántico que realizaron movilidad internacional	6	90	
		No. de estudiantes extranjeros que realizaron movilidad a la Universidad del Atlántico	3	90	

E19 Propiciar el trabajo investigativo en redes internacionales.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Convenios Internacionales para la Integración	Incrementar el número de convenios de cooperación suscritos por año.	No. De Convenios activos	8	50	OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Cooperación Internacional	Participar en Convocatorias Internacionales que promuevan la internacionalización en la Universidad del Atlántico.	No. De aplicaciones a Convocatorias internacionales realizadas por la Universidad del Atlántico	ND	15	Oficina de Relaciones Internacionales

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Cátedras Internacionales	Promover escenarios abiertos a toda la comunidad universitaria, donde se promueva el diálogo y se estimule la participación de todos los estamentos de la Institución.	No. De Cátedras internacionales realizadas	1	3	Oficina de Relaciones Internacionales

E24 Formación en el manejo de lenguas extranjeras para docentes y estudiantes de la Universidad del Atlántico.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Comunidad académica multilingüe	Fomentar el multilingüismo en la Universidad del Atlántico	No. De proyectos creados para promover el multilingüismo en la Universidad	0	1	Oficina de Relaciones Internacionales

F1 E1 Vinculación de post-doctores, doctores y magíster a la planta docente y la creación de programas de doctorados.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Programa de Apoyo Institucional para el Relevo Generacional	Conceder apoyos económicos para la realización de estudios de Maestrías y Doctorado a profesionales talentos que cumplan los requisitos habilitantes expuestos en el Acuerdo Superior 00013 del 08 de Septiembre de 2010	No. De Convocatorias "Programa de Apoyo Institucional"	1	5	Oficina de Relaciones Internacionales Comité de Apoyo Institucional

E18 Impulsar la doble titulación internacional de los programas de pregrado y posgrado.

E3 Reforma curricular para fortalecer la formación por competencias en concordancia con las necesidades de productividad y desarrollo integral de la región y del país, que incluya nuevas tendencias artísticas y culturales fortaleciendo la interrelación entre las artes y otras áreas del conocimiento

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Internacionalización del Currículo	Transformar gradualmente los diferentes programas académicos de la Universidad, para adaptarlos a que posibiliten la flexibilización e internacionalización de las asignaturas a cursar, permitiendo así una mayor movilidad internacional y una formación integral.	No. Convenios de Doble Diploma	2	2	Oficina de Relaciones Internacionales Facultades

LINEA ESTRATÉGICA 4

BIENESTAR UNIVERSITARIO, DEMOCRACIA Y CONVIVENCIA.

L4 M1 DESARROLLO HUMANO INTEGRAL

Una comunidad universitaria que ha logrado la integración, el bienestar bio-psicosocial y el bienvivir). Al menos el 80% de sus miembros (profesores, estudiantes, empleados, trabajadores y pensionados) participa en actividades de la vida universitaria.

F2 E12 Generar apropiación y sentido de pertenencia de la identidad de la Universidad del Atlántico bajo el programa de Yo Soy Uniatlántico desarrollando tejido social a través de la promoción de prácticas artísticas, deportivas y culturales que contribuyan al desarrollo humano integral de la comunidad universitaria.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento del Programa Yo soy Uniatlántico (Ser)	Fomentar el sentido de pertenencia con la comunidad, las instituciones y la infraestructura de la Universidad	No. De personas de la comunidad universitaria que participan en todas las estrategias del programa / No. de participantes establecidos en la meta propuesta	1500 Estudiantes	7000 Estudiantes	Vicerrectoría de Bienestar Universitario / Facultades / Grupo de Gestión ética (Ambiental y de Responsabilidad Social)
			250 Docentes	600 Docentes	
			200 Administrativos	300 Administrativos	
			500 Padres de familia	1100 Padres de familia	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Integración deportiva, recreativa, cultural artística y estilos de Vida Saludables. (Hacer)	Participación de la comunidad Universitaria en las Actividades deportivas y culturales para fortalecer estilos de vida saludables y fomentar la formación integral.	No. de personas de la comunidad universitaria que participan en las actividades/ No. de participantes establecidos en la meta propuesta	Torneos deportivos y recreativos internos	Implementación de actividades deportivas, culturales y de estilos de vida saludable con una participación mínima del 25% anual de la comunidad universitaria.	Vicerrectoría de Bienestar / Talento Humano
		No. de actividades realizadas/ No. de actividades planificadas	Programas de fomento de estilos de vida saludables para docentes, administrativos, Pre-pensionables y pensionados.	10 actividades anuales por sección (Cultura, Salud y Deportes)	
			Eventos y talleres de formación extracurricular culturales y artísticos.		

L4 M2 CULTURA CIUDADANA, CONVIVENCIA Y PARTICIPACIÓN

El 100% de la comunidad universitaria facilita espacios de diálogo y construcción de paz, respeta y defiende lo público, convive y respeta las diferencias, armonizando los conflictos.

F2 E22 Generar espacios de participación universitaria en ámbitos académicos, culturales y artísticos que apunten a fortalecer los niveles de cultura ciudadana al interior de la Institución.

F2 E4 Promover una cultura de defensa y respeto de lo público, basado en los principios de equidad, moralidad, eficiencia, celeridad, economía, imparcialidad, publicidad y responsabilidad social.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Cultura ciudadana y construcción de comunidad de diálogo.	Generar espacios de participación universitaria y estrategias de acción para mejorar la cultura ciudadana al interior de la UDEA.	No. de integrantes de la comunidad universitaria que participaron en las actividades y estrategias / No. de participantes establecidos en la meta propuesta	2.100 participantes, de los cuales: 1.800 Estudiantes, 100 Administrativos, 200 Docentes	3.500 integrantes de la comunidad universitaria en las actividades en el trienio.	Vicerrectoría de Bienestar / Oficina de Gestión informática y Comunicaciones / Oficina de Planeación, Servicios Generales / Grupo de Gestión ética (Ambiental y de Responsabilidad Social) / Salud Ocupacional / Comité de Convivencia Laboral, / Facultades.
		No. de actividades y/o estrategias de intervención para el fortalecimiento de la cultura ciudadana / No. de actividades planeadas establecidas en la meta propuesta.		3 actividades y/o estrategias por año. Total: 9 en el trienio	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Implementación de un Programa de Cultura Política y Social	Motivar la participación activa y argumentada en los procesos organizativos, electorales y de tomas de decisiones colectivas en la Universidad y la comunidad. Fomentar espacios de análisis y/o investigativos acerca de asuntos del desarrollo del contexto internacional, nacional, regional y local. Cumplir la Sentencia Justicia Y Paz 38508 del 06 de junio del 2012 de Primera y Segunda Instancia	No. de integrantes de la comunidad universitaria que participaron en las actividades organizativas, electorales y formativas de tomas de decisiones colectivas / No. de participantes establecidos en la meta propuesta	2.100 participantes, de los cuales: 1.800 Estudiantes, 100 Administrativos, 200 Docentes	3.000 integrantes de la comunidad universitaria en las actividades en el trienio.	Vicerrectoría de Bienestar / Oficina de Gestión informática y Comunicaciones, Oficina de Planeación, Servicios Generales / Comité de Convivencia Laboral, Comité de Derechos Humanos /Facultades. CODEHS
		No. de Estrategias visuales y comunicativas para incentivar la participación responsable y ética en la toma de decisiones ciudadanas / No. De estrategias establecidas en la meta propuesta.		3 actividades y/o estrategias por año. Total: 9 en el trienio	
		CODEHS jurídicamente creado y reglamentado		Funcionamiento periódico del CODEHS de acuerdo a lo reglamentado internamente.	

L4 M3 ACCESO A LA UNIVERSIDAD Y EQUIDAD EN LAS CONDICIONES

Un 50% de los estudiantes del SISBEN 1,2 y 3 acceden a exenciones de matrícula, créditos con subsidio de mantenimiento, Plan Padrino y becas por el tipo de programa al que ingresan. El 100% de los estudiantes del SISBEN 1,2 y 3, de las minorías étnicas que se identifiquen con deficiencias de acuerdo al SPADIES cuenta con programas de acompañamiento. El 100% de los estudiantes de municipios diferentes a Barranquilla hacen parte del Plan Padrino.

F1 E7 Aumentar los niveles de cobertura y permanencia de los estudiantes con alta vulnerabilidad de deserción bajo los criterios de eficacia y eficiencia académica y administrativa.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Desarrollo de un programa de acompañamiento académico y psicosocial para los estudiantes con alta vulnerabilidad de deserción "Mi Proyecto De Vida Uniatlántico"	Aumentar los niveles de cobertura y permanencia de los estudiantes con alta vulnerabilidad	No. de estudiantes que se benefician de acompañamiento académico y psicosocial./ No. de estudiantes establecidos en la meta	2.329 estudiantes beneficiados con acompañamiento académico y psicosocial.	Lograr participación de 3.000 atenciones anuales.	Vicerrectoría de Bienestar / Facultades/ /Administrador del SPADIES /Oficina de Admisiones /Consejo de facultades / Consejo académico.
		No. de estudiantes beneficiados con apoyos económicos, exoneraciones, becas / No. de estudiantes establecidos en la meta	63 estudiantes beneficiados de plan padrino.	4.000 estudiantes beneficiados con apoyos económicos, exoneraciones y becas en el trienio.	
		No. De estudiantes beneficiados con préstamos, fondos u otros / No. De estudiantes establecidos en la meta	120 estudiantes beneficiarios con préstamos ICETEX afros e indígenas (Dctos y exoneraciones)	1.500 estudiantes beneficiados con préstamos Icetex, fondos u otros en el trienio.	
		No. de estudiantes de 1er semestre que participan de la Inducción General / No. de estudiantes establecidos en la meta	2000 estudiantes beneficiarios del programa de Inducción.	Participación de 4000 hasta el 2014.	
		No. De estudiante atendidos por grupos de estudio y de trabajo / No. de estudiantes establecidos en la meta	300 estudiantes beneficiarios de la labor académica por grupos de estudio y trabajo.	4000 Estudiantes beneficiados en el trienio	

F2 E15 Generar confianza en las relaciones Universidad-Empresa-Estado y en las relaciones internacionales.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Visibilidad y Participación de los Grupos Culturales y Deportivos de la Universidad del Atlántico en la Sociedad	Aumentar la participación y el reconocimiento de la universidad en los eventos locales, nacionales e internacionales de carácter cultural y deportivo, vinculando universidad-estado-empresa.	No. De servicios culturales y deportivos contratados/ N° de servicios planificados	0 servicios contratados	3 servicios culturales ofrecidos y contratados en el trienio	Vicerrectoría de Bienestar. Facultad de Bellas Artes
			2 servicios contratados: piscina y cancha de futbol.	3 Servicios deportivos ofrecidos y contratados en el trienio	
		No. de participación en eventos externos de grupos culturales y selecciones deportivas./ N° de actividades planificadas	Participación en 25 eventos locales, nacionales e internacionales de carácter deportivo.	5 escuelas de formación deportiva en el trienio	
			Participación en 40 eventos culturales, locales y nacionales.	5 eventos externos anuales por sección	
			1 Comparsa en el carnaval		

LINEA ESTRATÉGICA 5

MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN UNIVERSITARIA.

L5 M1 VIABILIDAD FINANCIERA

La Universidad del Atlántico es auto-sostenible en un 50% y garantiza el 100% de su función misional.

E14 Fortalecimiento y consecución de nuevos recursos y racionalización del gasto.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Plan Gestión Administrativa Financiera.	Garantizar una adecuada administración de los recursos financieros de la Universidad del Atlántico	Proporción de los aportes del Estado y recursos propios / los gastos totales de funcionamiento de la U.	Los recursos propios han alcanzado un 12,8% del total de ingresos	Alcanzar el 25% de los recursos propios del total de los ingresos totales de la Universidad.	Rectoría Vicerrectoría Administrativa y Financiera
		% de pagos oportunos de la deuda.		Pago oportuno del crédito del Idea. • Pago del 56,11% del total de acreencias Ley 550	
		No. de informes enviados a los entes de control/No. de informes a enviar a estos entes	100% del pago oportuno del crédito del Idea	100% de entrega puntual de los informes a los entes de control (36 informes en el trienio)	
		Ejecución de gastos y contrataciones dentro del tiempo programado y el presupuesto asignado / Plan de compras cuantificado y aprobado para el año	Pago del 56,11% del total de acreencias programadas en el acuerdo de acreencias ley 550 en el trienio	El gasto programado vigencia fiscal 2012 fue de \$168,043,892,024 y el realmente ejecutado fue de \$152,295,523,604 En cuanto a los gastos de funcionamiento vigencia fiscal 2012 aprobados fueron de \$148,970,449,811 y el ejecutado fue de \$141,987,094,629	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Fortalecimiento de la auto-sostenibilidad.	Seguimiento y evaluación a las unidades académicas que ejecutan proyectos y convenios de Extensión, proyección social, participación ciudadana y responsabilidad social.	Monto recaudado por autogestión / Monto de presupuestado por gestión	\$19.150.168.581 de ingresos por autogestión propuesto Plan de Acción 2009-2011 \$20.672.147.764 de ingresos recaudados por autogestión 2009-2011	Millones generados por Autogestión \$23,786578,415 y en la vigencia fiscal 2013 y lo que va corrido de del 2013 se ha generado	Vice Investigación, Extensión y Proyección Social Facultades Vicerrectoría Administrativa y Financiera Departamento de Gestión Financiera

L5 M2 SISTEMAS MODERNOS DE GESTIÓN

Un modelo de administración articulado a la función misional de la Universidad con el 100% de los procesos modernos, efectivos y transparentes, su talento humano altamente calificado, acreditación de alta calidad a nivel nacional e internacional y con seguridad jurídica.

F1 E8 Fortalecimiento de una cultura de autorregulación, autogestión y autoevaluación para el mejoramiento continuo y la acreditación, consolidando el Sistema Integral de Gestión de Calidad

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Sistema Integral de Gestión de Calidad	Integrar y sostener el Sistema de Acreditación, Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, Responsabilidad Social y Seguridad de la Información	N° de certificaciones mantenidas/ N° de certificaciones establecidas en la meta	Certificaciones ISO:9001:2008, NTC:GP:1000:2009, MECI1000:2005 Tres programas acreditados: Historia, Licenciatura en Música y Farmacia. Todos los programas con registro calificado	Mantener certificación ISO:9001:2008. NTC:GP:1000:2009. MECI1000:2005	Vicerrectorías Oficina de Planeación Oficina de Informática Facultades
		% de implementación de la Norma ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental / % de implementación establecido en la meta		90 % de implementación de la Norma ISO 14001: Sistema de Gestión Ambiental	
		% de implementación de la GTC 180: Responsabilidad social / % de implementación establecido en la meta		80 % de implementación de la GTC 180: Responsabilidad social	
		% de implementación de la ISO 27001: seguridad de la información / % de implementación establecido en la meta		80 % de implementación de la ISO 27001: seguridad de la información	
		N° de programas con renovación de registro calificado / N° de renovaciones de registro calificado establecidos en la meta		Obtención y renovación de registros calificados de todos los programas de formación.	
		% recursos ejecutados para Autoevaluación Institucional		% proyectado de presupuesto para autoevaluación institucional	
		% de implementación de la norma ISO 9001 en Cursos libres de lenguas extranjeras / % meta		100 % de implementación para la Certificación cursos de extensión en lenguas extranjeras de la norma ISO 9001 (Sistemas de Gestión de Calidad)	
		% de implementación de la norma NTC ISO 5580 en Cursos libres de lenguas extranjeras / % meta.		80% de implementación en los cursos libres de la norma NTC 5580: programas de formación para el trabajo en el área de idiomas	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Sistema de Información Académico-Administrativo	Implementar los sistemas de información académicos y administrativos que garanticen la comunicación e información sobre la gestión y los resultados de las diferentes dependencias de la Universidad en forma amplia, transparente y oportuna.	% de implementación de Peoplesoft / % establecido en la meta.	Sistema Académico Administrativo Peoplesoft adquirido. Academia CISCO	100% de implementación del sistema de información Peoplesoft	Oficina de Informática Vicerrectorías Secretaría General Facultades Oficina de Planeación
		No. de academias de certificación tecnológica, estructuradas y desarrolladas / Meta		Dos (2) nuevas unidades de formación tecnológica.	
		% de cubrimiento de conectividad en bloques y áreas abiertas / % Meta		70% del Campus conectado vía WiFi.	
		Sistema de gestión documental ORFEO implementado		100% de implementación Orfeo	
		No. Centros de copiado e impresión implementados			
		Software Sistema de calidad implementado		100% de implementación de un Software de Gestión de Calidad.	

F1 E4 Promover una cultura de defensa y respeto de lo público, basado en los principios de equidad, moralidad, eficiencia, celeridad, economía, imparcialidad, publicidad y responsabilidad social.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Programa de Gestión Ética.	Canalizar las prácticas y conductas de la Comunidad Universitaria con el fin de promover una ciudadanía participativa, fortalecer la institución y consolidar la democracia con procesos transparentes y confiables.	% de cumplimiento de Plan de acción Ético (Indicador de integralidad)	20 Promotores Éticos Institucionales (Estudiantes, Docentes y Administrativos) 10 actividades en formación en valores éticos institucionales interactuadas con Bienestar Universitario 15 Acuerdos compromisos y protocolos éticos estructurados participativamente y aprobados por el SIG Código de ética	100% de cumplimiento de plan de acción de la ética.	Vicerrectoría as Facultades Equipo de Gestores éticos
		N° de promotores éticos Institucionales / N° de promotores establecidos en la meta		300 Promotores Éticos Institucionales (Estudiantes, Docentes y Administrativos).	
		No. de programas con formación ética en sus primeros semestres. (indicador de integralidad)		Dos Facultades (Nutrición y Dietética, Ciencias Humanas)	
		No. de actividades integrales en cultura y ética con participación docente y estudiantil institucionalizados. (Indicador de eficiencia)		44 actividades y proyectos en formación en valores éticos institucionales interactuadas con Bienestar Universitario	

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Rendición de cuentas e informes de Gestión.	Generar transparencia, condiciones de confianza entre la Institución y la ciudadanía promoviendo el ejercicio del control social a la administración.	No. de Informes de Gestión de las vicerreorías publicados y socializado/3.	Informe de Gestión por página web institucional Informe especial de Gestión 2008 publicado en el HERALDO el 16 marzo de 2009	Un (1) Informe Anual de Gestión de las vicerreorías publicados en la página web institucional.	Rectoría Planeación Secretaría General Oficina de Informática
		No. de Audiencias Públicas realizadas / 3.		Realizar audiencia pública anual	

E6 Desarrollo del Talento Humano docente y administrativo

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Plan de Desarrollo del Talento Humano.	Proveer y mantener el Talento Humano competente requerido por cada uno de los procesos para lograr la misión y la visión de la Universidad	No. De personas capacitadas / No. De personas programadas dentro del plan de capacitación	50 % Avance Manual de Convivencia Laboral	100% Cumplimiento Plan de Capacitaciones.	Vicerrectoría de Bienestar Vicerrectoría Administrativa y Financiera Departamento Gestión del Talento Humano
		No. De capacitaciones realizadas / No. De capacitaciones programadas	60% avance Plan de Bienestar Laboral	100% Cumplimiento Plan de Bienestar Universitaria.	
		% Cumplimiento Plan de Bienestar Universitario/100	Manual de Salud Ocupacional	100% pago puntual de las nóminas.	
		Pagos efectuados en la fecha correspondiente / No. de pagos del periodo (nómina)	142% de personas capacitadas	100% evaluación de del desempeño del total de empleados de carrera.	
		Relación de funcionarios de carrera evaluados / Total Funcionarios de carrera (Evaluación de desempeño)	100% de capacitaciones realizadas	80% de cumplimiento de los Acuerdos de Gestión	

F2 E17 Plan Maestro de la Ciudadela Universitario.

F2 E22 Generar espacios de participación universitaria en ámbitos académicos, culturales y artísticos que apunten a fortalecer los niveles de cultura ciudadana al interior de la Institución.

NOMBRE PROYECTO	OBJETIVO	NOMBRE INDICADOR	LINEA BASE	META AL TRIENIO	RESPONSABLES
Espacios para el Encuentro y la Socialización (Estar)	Generar espacios confortables y amables para el encuentro social, la prestación de servicios y la socialización de la comunidad Universitaria.	No. Metros cuadrados construidos y dotados anualmente	Cafetería Actual Polideportivo Kioscos Postobon	2 Cafeterías terrazas satélites (bloque G y bloque H)	Vicerrectoría de Bienestar. Planeación Secretaria Ciudadela F. Arquitectura CAJACOPI.
				Ampliación terraza del Coliseo Cubierto	
				Cambio de concesionario en la cafetería actual.	
				Climatización natural del Celti	
				Restaurante para Docentes y Administrativos.	
				Cubiertas para canchas.	
				Mantenimiento Baños Complejo Deportivo y Bloque B	
				Dotación Fuentes de agua.	
				Dotación Escultura para periódico mural.	
				Kiosko para estudiantes.	
Centro de Copiado					